

Innover
pour mieux
vous **accompagner**

**Rapport
d'activité
2024**





Le mot du **Président**



2024 a été une année riche en projets et en engagements, marquée par une volonté constante d'innover pour mieux accompagner les collectivités.

De nouvelles missions ont vu le jour, à commencer par la détection de talents, avec l'ambition de répondre encore plus finement aux besoins des territoires. En parallèle, nous avons lancé plusieurs projets de dématérialisation, pensés avant tout pour simplifier les démarches et libérer du temps à nos équipes, leur permettant ainsi de se consacrer davantage à ce qui fait notre force : l'accompagnement des employeurs territoriaux.

Nous avons également eu le plaisir de voir notre salon de l'emploi s'inscrire durablement dans le paysage local grâce, entre autres, au partenariat renouvelé avec la Région AURA. Sa deuxième édition a été une véritable réussite, saluée par 95% des visiteurs et 96% des exposants.

Enfin, l'année s'est achevée sur le lancement d'un chantier important : la modernisation et la sécurisation de notre bâtiment. Ce projet ambitieux vise à adapter nos espaces de travail aux évolutions du Centre de gestion et aux nouvelles façons de collaborer, toujours dans un souci d'efficacité et de qualité de service.

L'élan amorcé en 2024 se prolonge en 2025. Dans cette période particulière de fin de mandat, nous sommes plus que jamais à l'écoute et mobilisés pour vous accompagner, et garantir ensemble la continuité du service public.

➤ **Philippe LOCATELLI,**
Président du Centre de gestion
de la fonction publique territoriale
du Rhône et de la Métropole de Lyon

Le pôle Santé vous accompagne
dans le développement d'une politique
de santé proactive et dans la mise en œuvre
de bonnes pratiques afin de garantir
la santé et la sécurité au
travail de vos agents.

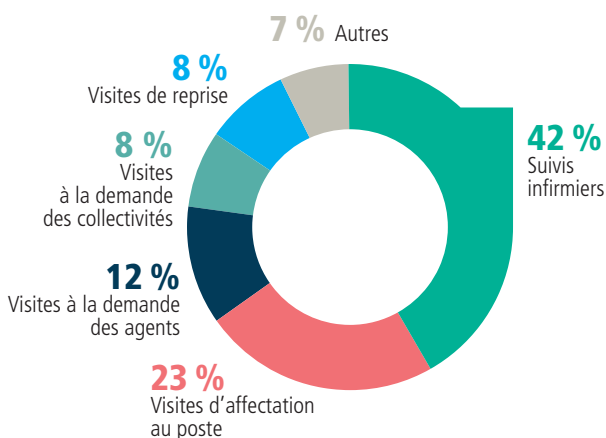
Assurer le suivi individuel de la santé

La médecine préventive

➤ 25 111 agents

pour 338 collectivités adhérentes

➤ 12 455 visites réparties :



L'accompagnement social

➤ 432 agents accompagnés

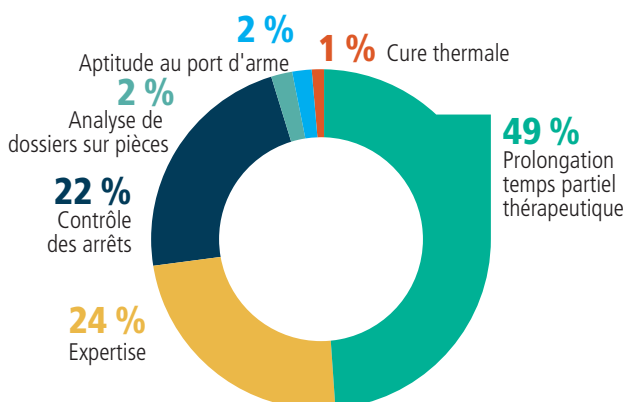
soit 650 entretiens

La médecine statutaire et de contrôle

➤ 37 000 agents pour

111 collectivités adhérentes

➤ 3 187 visites réparties :





Rencontre du réseau des assistants
et conseillers de prévention

Garantir la santé et la sécurité : le service Prévention et conditions de travail

Inspection

- 40 000 agents couverts
- 308 collectivités conventionnées
- 187 collectivités inspectées

Assistance

- 27 missions réalisées soit 214 jours de convention

Protéger : le service assurance et contrats groupes

Assurance risques statutaires

- 212 collectivités adhérentes
- 9 111 agents couverts
- 25 856 actes de gestion / 24 265 documents traités
- 13 contre visites et 82 expertises médicales
- 7 programmes de soutien psychologique

Action sociale

- Titres restaurants : 128 collectivités adhérentes / 13 084 agents bénéficiaires

Protection sociale

- 2 024 agents bénéficiaires de la protection santé pour 80 collectivités adhérentes
- 10 411 bénéficiaires de la prévoyance pour 150 collectivités adhérentes

Signalement des actes de violence

- 149 collectivités adhérentes
- 30 234 agents couverts
- 83 signalements enregistrés

De l'organisation des concours à l'assistance au recrutement, de la promotion des métiers de la fonction publique territoriale à la bourse de l'emploi, de l'accompagnement des parcours professionnels au maintien dans l'emploi, le pôle Recrutement mobilité vous accompagne dans la valorisation des compétences de vos agents.

Valoriser les emplois

Concours et examens

- 7 concours et 7 examens organisés pour 1 746 postes ouverts et 9 479 dossiers instruits
- 244 membres de jurys et examinateurs mobilisés
- Taux de présence de 67%

Bourse de l'emploi

- 9 642 offres publiées par la bourse de l'emploi pour 1 808 demandeurs d'emploi inscrits

Accompagner les collectivités

- 3 missions de détection de talents
- 2 dossiers d'assistance au recrutement
- 628 contrats et/ou avenants signés pour 20 collectivités et 349 intérimaires recrutés pour pallier l'absence momentanée d'agents de toutes filières et cadres d'emplois (incluant la distribution des manuels scolaires auprès de lycées dans le cadre d'un partenariat avec la Région AURA)
- 100 missions de remplacement assurées pour le compte de 68 collectivités par une équipe d'agents titulaires intervenant dans le champ de l'expertise administrative
- 20 fonctionnaires momentanément privés d'emploi (FMPE) accompagnés sur le territoire AURA

Accompagner les agents

- 143 prestations finalisées pour 189 agents issus de 40 collectivités

1 Analyse de la situation professionnelle



2 Accompagnements à la prise de poste / reprise d'activité

11 Accompagnements à la mobilité



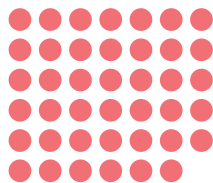
14 Accompagnements sur mesure



1 Bilan managérial

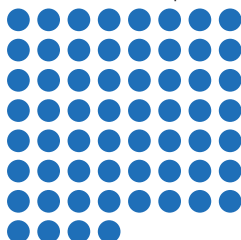


13 Bilans mi-carrière



41 Entretiens diagnostic

60 Bilans de compétences





Conférence régionale de l'emploi 2025

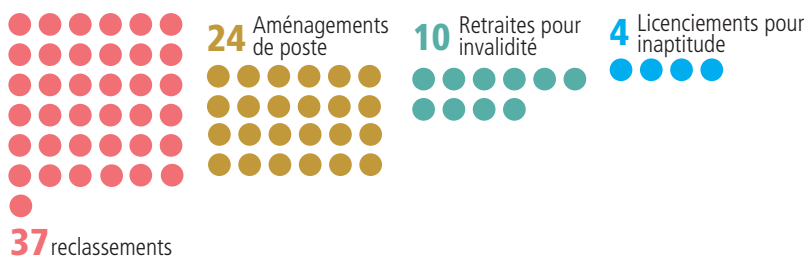
Gérer le handicap et le maintien dans l'emploi

Période préalable au reclassement (PPR)

- ↳ 33 accompagnements nouveaux
- ↳ 75 prestations réalisées

Maintien dans l'emploi

- ↳ 59 diagnostics de nouvelles situations
- ↳ 28 études de poste
- ↳ 26 bilans professionnels
- ↳ 178 rendez-vous en collectivités



Recrutement et apprentissage

- ↳ 216 demandeurs d'emploi travailleurs handicapés (DETH) accompagnés
- ↳ 9 nouveaux contrats d'apprentissage signés et 12 accompagnements en cours de suivi
- ↳ 12 recrutements dans le cadre du dispositif HandiJob

Formation et sensibilisation

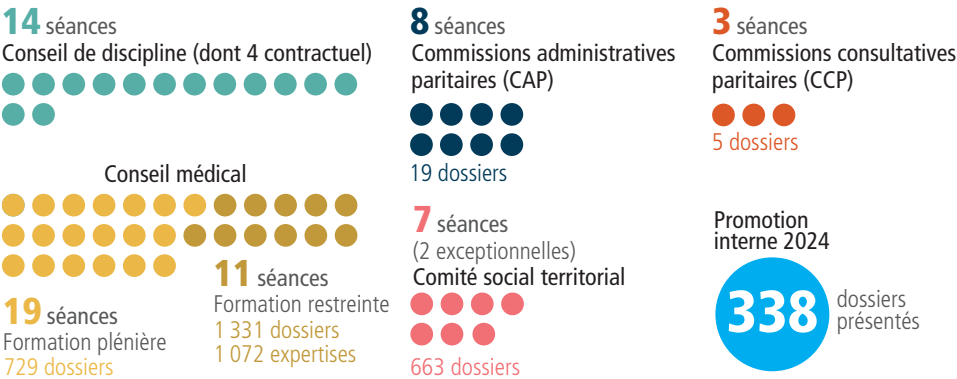
- ↳ 30 personnes formées aux métiers administratifs de la FPT ou au métier d'assistant de gestion RH
- ↳ 6 réunions d'information sur la reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé (RQTH), les aides du FIPHP et la DOETH (déclaration obligatoire d'emploi des travailleurs handicapés)

Mission d'assistance à la procédure d'accès à un cadre d'emplois supérieur

- ↳ 8 missions en collectivité

Le pôle Appui aux collectivités regroupe 3 services d'expertise mis à votre disposition pour faciliter votre organisation et votre gestion statutaire et juridique. Les agents du pôle vous accompagnent dans votre rôle d'employeur territorial mais aussi vous conseillent, en tant que tiers de confiance, dans tous les domaines du droit des collectivités.

Les instances



Accompagner et conseiller les spécialistes ressources humaines

Gestion des carrières

- ↳ 11 750 fonctionnaires
- ↳ 871 questions traitées

Conseil en ressources humaines

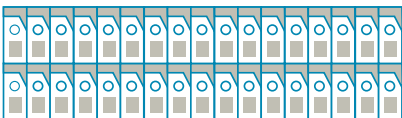
- ↳ Médiation préalable obligatoire : 73 collectivités adhérentes
- ↳ Conseil en organisation : 4 missions réalisées soit 70,5 jours de conseil
- ↳ Coaching professionnel : 5 coaching individuel pour 12 séances
- ↳ Réseau des DGS : 3 réunions
- ↳ Atelier RH : 4 ateliers engagés

Gestion des retraites

- ↳ Vérification ou réalisation des dossiers CNRACL :
 - ↳ Cohortes : 963 dossiers réalisés / Mise à jour des conventions pour la période 2025-2027 : 264 collectivités signataires
 - ↳ Consolidation des missions de réalisation et contrôle des dossiers : 353 liquidations retraite
- ↳ Accompagnements personnalisés retraite : 133 APR réalisés auprès des collectivités affiliées

Traiter les archives des collectivités

Plus de **2 500** mètres linéaires d'archives traitées

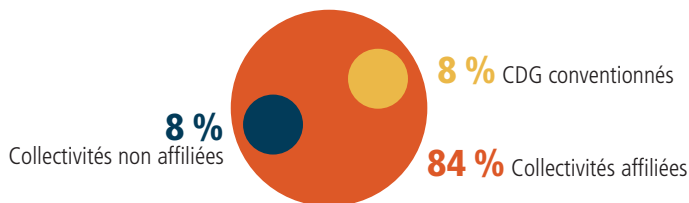


86 missions et **19** diagnostics
pour **849** jours d'intervention

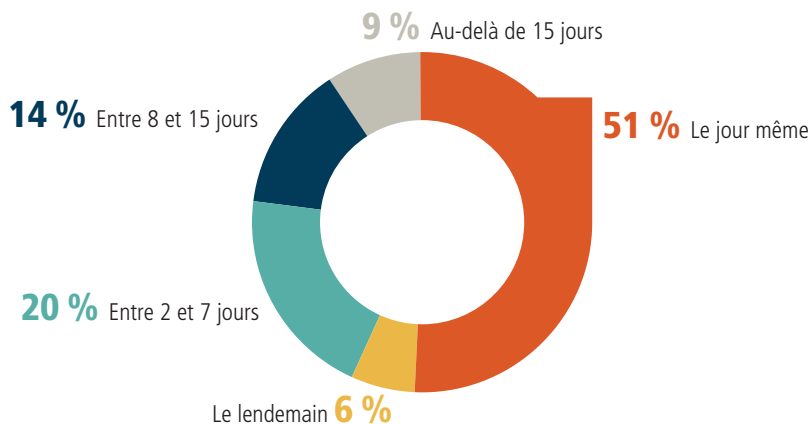
Conseiller les collectivités

L'expertise statutaire

➤ 4 937 questions traitées pour 400 collectivités



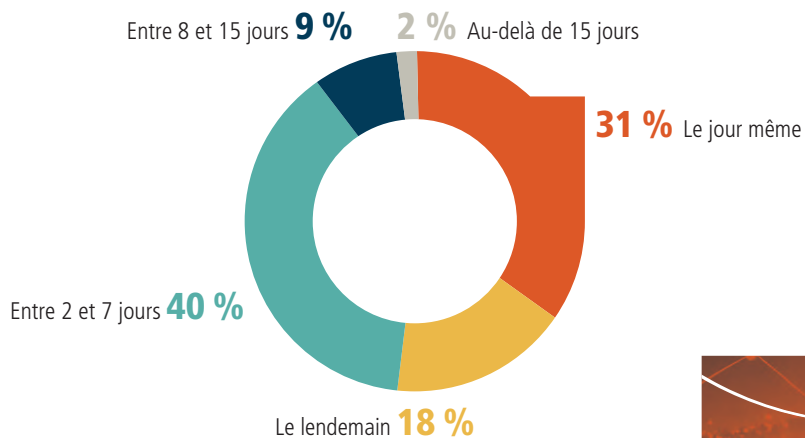
➤ Délai de réponse :



Le conseil en droit des collectivités

➤ 3 033 questions traitées pour 292 adhérents

➤ Délai de réponse :



Référent déontologue de la fonction publique territoriale et laïcité

➤ Mission mutualisée avec les cdg 15, 26, 38, 42 et 43

➤ 258 saisines

Référent déontologue de l' élu local

➤ Mission mutualisée avec les cdg 03, 26, 38, 42, 43 et 73

➤ 73 dossiers traités



CDG coordonnateur

Concours

- 31 opérations conduites en 2024 par 6 cdg organisateurs :
8 cat. A / 13 cat. B / 10 cat. C
pour 18 407 dossiers instruits
- Coordination des travaux de la Cellule pédagogique nationale

CRE 2024

- Transformation des métiers territoriaux, l'impact révolutionnaire de l'IA
- 222 participants

Observatoire de l'emploi

- Contributions à des projets nationaux de l'emploi public

Revue de presse

- 11 revues de presse pour 16 991 articles diffusés

De nouvelles missions !

Détection de talents

Face à la difficulté croissante de recruter du personnel qualifié, le cdg69 s'est inspiré des pratiques du secteur privé en créant une mission de chasse de têtes.

- Gain de temps et d'argent
- Garantie de neutralité du processus de recrutement
- Suivi d'intégration

Ateliers RH

Cette nouvelle mission s'adresse aux collectivités affiliées qui souhaitent bénéficier, sous un format collectif, d'un appui technique et méthodologique dans l'élaboration ou la mise en œuvre d'un projet RH.

Archivage bureautique

Une nouvelle mission déclinée en 3 niveaux :

- Mission express de nettoyage
- Mission express de reprise des arborescences
- Mission complète

Parcours Secrétaires généraux de mairie

Conduite du 1^{er} parcours de formation au métier de Secrétaire général de mairie du 4 mars au 24 mai 2024 (en partenariat avec le CNFPT et France Travail) :

- 15 stagiaires dont 7 ont désormais un emploi en collectivité
- 4 CDD conclus par l'unité Intérim

Les temps forts 2024

FIPHFP : Bilan de la convention triennale 2022-2024



- Atteinte des objectifs de la convention à hauteur de 99%.
- Renouvellement de la convention sur 4 ans pour un montant augmenté de 35%.

9 avril : 2^e Salon de l'emploi public territorial et 3^e édition du dispositif HandiJob



- 42 employeurs présents
- 650 visiteurs
- 163 entretiens réalisés et 12 recrutements dans le cadre du dispositif HandiJob
- Taux de satisfaction de 95% pour les visiteurs et de 96% du côté des employeurs

Mars, juin et novembre : Actu RH



Temps d'échanges et d'information à destination des agents RH des collectivités

- Actu RH : 19 mars au cdg69, 18 juin à Villefranche-sur-Saône et à Givors, 18 novembre en distanciel
- Entre 80 et 120 participants par édition

Les grands projets 2025

Janvier 2025 : sortie du nouveau site internet



Un nouveau site pour :

- Simplifier l'accès aux contenus
- Offrir une navigation intuitive et rapide
- Clarifier l'offre de prestations du cdg69

Salon de l'emploi public territorial

Organisation le 17 avril de la 3^e édition du Salon de l'emploi public territorial à l'Hôtel de Région :

- + de 1300 visiteurs
- 42 exposants dont 35 employeurs territoriaux
- 111 entretiens de recrutement dans le cadre du dispositif HandiJob



Visite officielle des stands :
Fabrice PANNEKOUCKE, Président de la Région AURA
et Philippe LOCATELLI, Président du cdg69

Le cdg69 fait peau neuve !

Réaménagement de notre bâtiment pour :

- Accompagner la croissance de notre établissement au bénéfice premier des collectivités
- S'adapter aux nouvelles organisations de travail
- Optimiser notre budget d'investissement
- Moderniser notre outil de travail



Visite du chantier en présence des élus,
membres du Bureau du cdg69

Conseil médical

Dématérialisation du Conseil médical afin de simplifier et moderniser les échanges avec les collectivités.

Protection sociale complémentaire

Relance de la procédure de marché pour la mise en place des conventions de participation Prévoyance et Santé à compter du 1^{er} janvier 2026.

Projet d'établissement

Élaboré par la gouvernance, et en concertation avec les agents, le projet d'établissement du cdg69 comporte cinq objectifs ambitieux, qui orienteront son action dans les années à venir.



Département du Rhône et Métropole de Lyon
1 893 692 habitants,
54 100 agents territoriaux pour 441 employeurs

le **cdg69**
en **2024**

Budget

16 306 634€ de fonctionnement
1 386 777€ d'investissement

Conseil d'administration

35 élus dont 24 issus des collectivités affiliées
et 11 des collectivités non affiliées

Agents du cdg69

166 agents représentant : 157 ETP
et 157 emplois permanents

CA Ouest Rhodanien

CC Saône Beaujolais

CA de Villefranche
Beaujolais Saône
+ 1 commune dans l'Ain

CC Beaujolais Pierres dorées

Métropole de Lyon

58 communes, 1 433 613 habitants

Métropole de Lyon

CC du Pays
de l'Arbresle

CC des Monts
du Lyonnais
+ 7 communes dans la Loire

CC de l'Est
Lyonnais

CC du Pays de l'Ozon

CC de la Vallée du Garon

↳ Département du Rhône
208 communes, 460 079 habitants

Vienne-Condrieu agglomération
+ 17 communes en Isère