

Innover  
pour mieux  
vous accompagner



Rapport  
d'activité  
**2024**



## Le mot du **Président**



2024 a été une année riche en projets et en engagements, marquée par une volonté constante d'innover pour mieux accompagner les collectivités.

De nouvelles missions ont vu le jour, à commencer par la détection de talents, avec l'ambition de répondre encore plus finement aux besoins des territoires. En parallèle, nous avons lancé plusieurs projets de dématérialisation, pensés avant tout pour simplifier les démarches et libérer du temps à nos équipes, leur permettant ainsi de se consacrer davantage à ce qui fait notre force : l'accompagnement des employeurs territoriaux.

Nous avons également eu le plaisir de voir notre salon de l'emploi s'inscrire durablement dans le paysage local grâce, entre autres, au partenariat renouvelé avec la Région AURA. Sa deuxième édition a été une véritable réussite, saluée par 95 % des visiteurs et 96 % des exposants.

Enfin, l'année s'est achevée sur le lancement d'un chantier important : la modernisation et la sécurisation de notre bâtiment. Ce projet ambitieux vise à adapter nos espaces de travail aux évolutions du Centre de gestion et aux nouvelles façons de collaborer, toujours dans un souci d'efficacité et de qualité de service.

L'élan amorcé en 2024 se prolonge en 2025. Dans cette période particulière de fin de mandat, nous sommes plus que jamais à l'écoute et mobilisés pour vous accompagner, et garantir ensemble la continuité du service public.

→ **Philippe LOCATELLI,**  
**Président du Centre de gestion**  
**de la fonction publique territoriale**  
**du Rhône et de la Métropole de Lyon**

---

Le pôle Santé vous accompagne dans le développement d'une politique de santé proactive et dans la mise en œuvre de bonnes pratiques afin de garantir la santé et la sécurité au travail de vos agents.

---

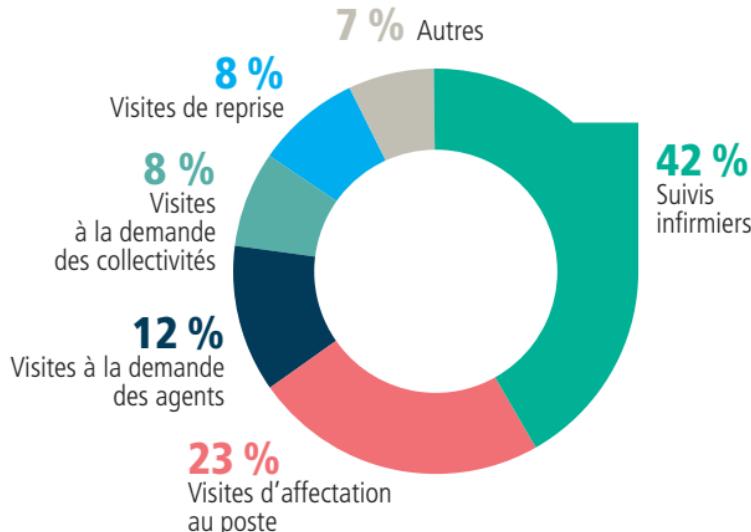
## Assurer le suivi individuel de la santé

### La médecine préventive

↳ 25111 agents

pour 338 collectivités adhérentes

↳ 12455 visites réparties :



### L'accompagnement social

↳ 432 agents accompagnés

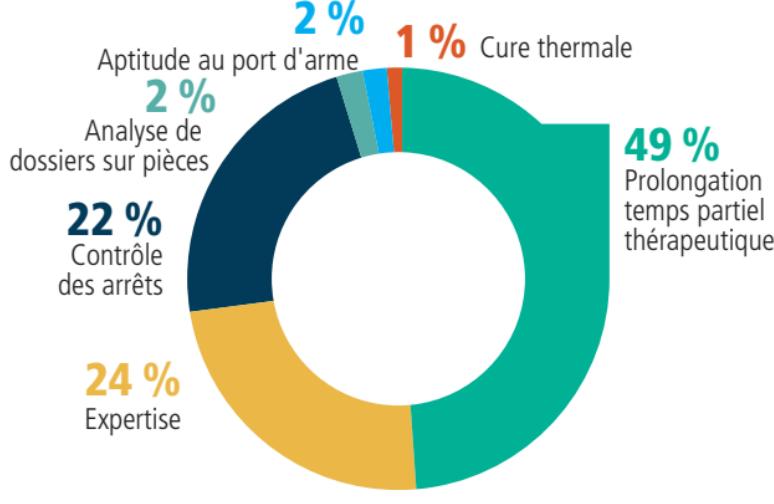
soit 650 entretiens

### La médecine statutaire et de contrôle

↳ 37000 agents pour

111 collectivités adhérentes

↳ 3187 visites réparties :





---

Rencontre du réseau des assistants  
et conseillers de prévention

---

**Garantir la santé et la sécurité :  
le service Prévention et conditions  
de travail**

---

**Inspection**

- ↳ 40 000 agents couverts
- ↳ 308 collectivités conventionnées
- ↳ 187 collectivités inspectées

**Assistance**

- ↳ 27 missions réalisées soit 214 jours de convention

**Protéger : le service assurance  
et contrats groupes**

---

**Assurance risques statutaires**

- ↳ 212 collectivités adhérentes
- ↳ 9 111 agents couverts
- ↳ 25 856 actes de gestion / 24 265 documents traités
- ↳ 13 contre visites et 82 expertises médicales
- ↳ 7 programmes de soutien psychologique

**Action sociale**

- ↳ Titres restaurants : 128 collectivités adhérentes / 13 084 agents bénéficiaires

**Protection sociale**

- ↳ 2 024 agents bénéficiaires de la protection santé pour 80 collectivités adhérentes
- ↳ 10 411 bénéficiaires de la prévoyance pour 150 collectivités adhérentes

**Signalement des actes de violence**

- ↳ 149 collectivités adhérentes
- ↳ 30 234 agents couverts
- ↳ 83 signalements enregistrés



---

De l'organisation des concours à l'assistance au recrutement, de la promotion des métiers de la fonction publique territoriale à la bourse de l'emploi, de l'accompagnement des parcours professionnels au maintien dans l'emploi, le pôle Recrutement mobilité vous accompagne dans la valorisation des compétences de vos agents.

---

## Valoriser les emplois

### Concours et examens

- ↳ 7 concours et 7 examens organisés pour 1 746 postes ouverts et 9 479 dossiers instruits
- ↳ 244 membres de jurys et examinateurs mobilisés
- ↳ Taux de présence de 67%

### Bourse de l'emploi

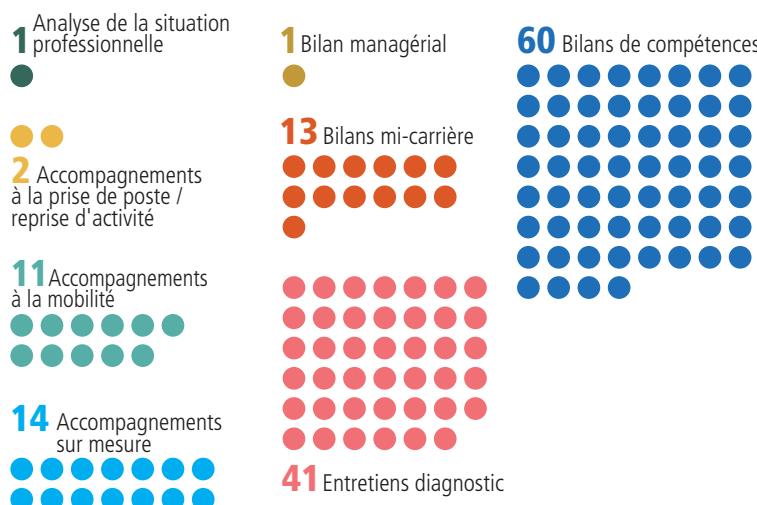
- ↳ 9 642 offres publiées par la bourse de l'emploi pour 1 808 demandeurs d'emploi inscrits

## Accompagner les collectivités

- ↳ 3 missions de détection de talents
- ↳ 2 dossiers d'assistance au recrutement
- ↳ 628 contrats et/ou avenants signés pour 20 collectivités et 349 intérimaires recrutés pour pallier l'absence momentanée d'agents de toutes filières et cadres d'emplois (incluant la distribution des manuels scolaires auprès de lycées dans le cadre d'un partenariat avec la Région AURA)
- ↳ 100 missions de remplacement assurées pour le compte de 68 collectivités par une équipe d'agents titulaires intervenant dans le champ de l'expertise administrative
- ↳ 20 fonctionnaires momentanément privés d'emploi (FMPE) accompagnés sur le territoire AURA

## Accompagner les agents

- ↳ 143 prestations finalisées pour 189 agents issus de 40 collectivités



# Pôle Recrutement mobilité

Pôle



## Conférence régionale de l'emploi 2025

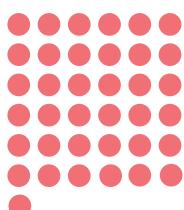
### **Gérer le handicap et le maintien dans l'emploi**

#### **Période préalable au reclassement (PPR)**

- ↳ 33 accompagnements nouveaux
- ↳ 75 prestations réalisées

#### **Maintien dans l'emploi**

- ↳ 59 diagnostics de nouvelles situations
- ↳ 28 études de poste
- ↳ 26 bilans professionnels
- ↳ 178 rendez-vous en collectivités



**37** reclassements



**24** Aménagements de poste



**10** Retraites pour invalidité



**4** Licenciements pour inaptitude

#### **Recrutement et apprentissage**

- ↳ 216 demandeurs d'emploi travailleurs handicapés (DETH) accompagnés
- ↳ 9 nouveaux contrats d'apprentissage signés et 12 accompagnements en cours de suivi
- ↳ 12 recrutements dans le cadre du dispositif HandiJob

#### **Formation et sensibilisation**

- ↳ 30 personnes formées aux métiers administratifs de la FPT ou au métier d'assistant de gestion RH
- ↳ 6 réunions d'information sur la reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé (RQTH), les aides du FIPHFP et la DOETH (déclaration obligatoire d'emploi des travailleurs handicapés)

#### **Mission d'assistance à la procédure d'accès à un cadre d'emplois supérieur**

- ↳ 8 missions en collectivité

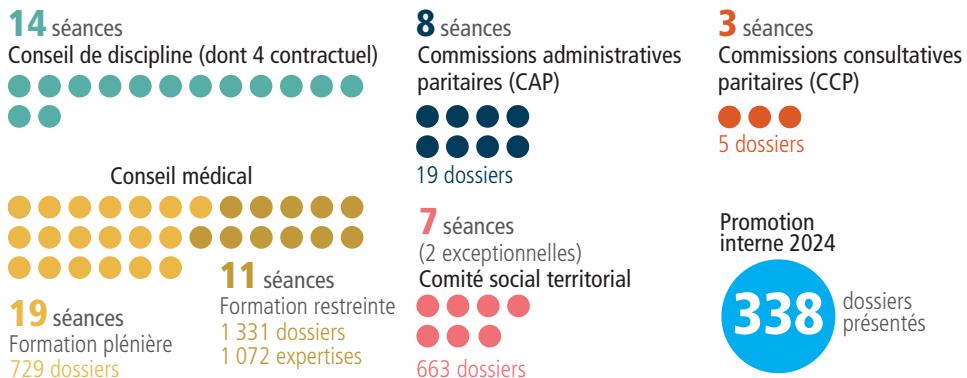


---

Le pôle Appui aux collectivités regroupe 3 services d'expertise mis à votre disposition pour faciliter votre organisation et votre gestion statutaire et juridique. Les agents du pôle vous accompagnent dans votre rôle d'employeur territorial mais aussi vous conseillent, en tant que tiers de confiance, dans tous les domaines du droit des collectivités.

---

## Les instances



## Accompagner et conseiller les spécialistes ressources humaines

### Gestion des carrières

- 11 750 fonctionnaires
- 871 questions traitées

### Conseil en ressources humaines

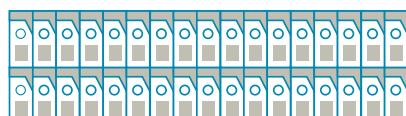
- Médiation préalable obligatoire : 73 collectivités adhérentes
- Conseil en organisation : 4 missions réalisées soit 70,5 jours de conseil
- Coaching professionnel : 5 coaching individuel pour 12 séances
- Réseau des DGS : 3 réunions
- Atelier RH : 4 ateliers engagés

### Gestion des retraites

- Vérification ou réalisation des dossiers CNRACL :
  - Cohortes : 963 dossiers réalisés / Mise à jour des conventions pour la période 2025-2027 : 264 collectivités signataires
  - Consolidation des missions de réalisation et contrôle des dossiers : 353 liquidations retraite
- Accompagnements personnalisés retraite : 133 APR réalisés auprès des collectivités affiliées

## Traiter les archives des collectivités

Plus de 2 500 mètres linéaires d'archives traitées



86 missions et 19 diagnostics  
pour 849 jours d'intervention

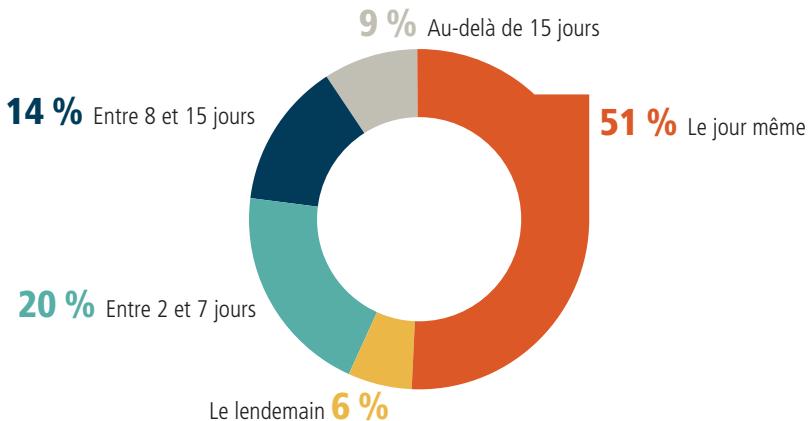
## Conseiller les collectivités

### L'expertise statutaire

↳ 4 937 questions traitées pour 400 collectivités



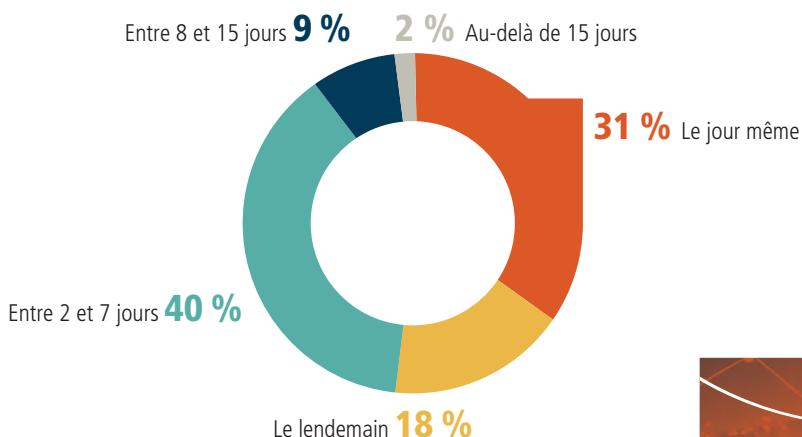
↳ Délai de réponse :



### Le conseil en droit des collectivités

↳ 3 033 questions traitées pour 292 adhérents

↳ Délai de réponse :



### Référent déontologue de la fonction publique territoriale et laïcité

↳ Mission mutualisée avec les cdg 15, 26, 38, 42 et 43

↳ 258 saisines

### Référent déontologue de l'élu local

↳ Mission mutualisée avec les cdg 03, 26, 38, 42, 43 et 73

↳ 73 dossiers traités





## CDG coordonnateur

### Concours

- ↳ 31 opérations conduites en 2024 par 6 cdg organisateurs : 8 cat. A / 13 cat. B / 10 cat. C pour 18 407 dossiers instruits
- ↳ Coordination des travaux de la Cellule pédagogique nationale

### CRE 2024

- ↳ Transformation des métiers territoriaux, l'impact révolutionnaire de l'IA
- ↳ 222 participants

### Observatoire de l'emploi

- ↳ Contributions à des projets nationaux de l'emploi public

### Revue de presse

- ↳ 11 revues de presse pour 16 991 articles diffusés

### De nouvelles missions !

#### Détection de talents

Face à la difficulté croissante de recruter du personnel qualifié, le cdg69 s'est inspiré des pratiques du secteur privé en créant une mission de chasse de têtes.

- ↳ Gain de temps et d'argent
- ↳ Garantie de neutralité du processus de recrutement
- ↳ Suivi d'intégration

#### Ateliers RH

Cette nouvelle mission s'adresse aux collectivités affiliées qui souhaitent bénéficier, sous un format collectif, d'un appui technique et méthodologique dans l'élaboration ou la mise en œuvre d'un projet RH.

#### Archivage bureaucratique

Une nouvelle mission déclinée en 3 niveaux :

- ↳ Mission express de nettoyage
- ↳ Mission express de reprise des arborescences
- ↳ Mission complète

#### Parcours Secrétaires généraux de mairie

Conduite du 1<sup>er</sup> parcours de formation au métier de Secrétaire général de mairie du 4 mars au 24 mai 2024 (en partenariat avec le CNFPT et France Travail) :

- ↳ 15 stagiaires dont 7 ont désormais un emploi en collectivité
- ↳ 4 CDD conclus par l'unité Intérim

## Les temps forts 2024

### FIPHFP : Bilan de la convention triennale 2022-2024



- ↳ Atteinte des objectifs de la convention à hauteur de 99% .
- ↳ Renouvellement de la convention sur 4 ans pour un montant augmenté de 35%.

### 9 avril : 2<sup>e</sup> Salon de l'emploi public territorial et 3<sup>e</sup> édition du dispositif HandiJob



- ↳ 42 employeurs présents
- ↳ 650 visiteurs
- ↳ 163 entretiens réalisés et 12 recrutements dans le cadre du dispositif HandiJob
- ↳ Taux de satisfaction de 95% pour les visiteurs et de 96% du côté des employeurs

### Mars, juin et novembre : Actu RH



Temps d'échanges et d'information à destination des agents RH des collectivités

- ↳ Actu RH : 19 mars au cdg69, 18 juin à Villefranche-sur-Saône et à Givors, 18 novembre en distanciel
- ↳ Entre 80 et 120 participants par édition

# Les grands projets 2025

## Janvier 2025 : sortie du nouveau site internet

Un nouveau site pour :

- ↳ Simplifier l'accès aux contenus
- ↳ Offrir une navigation intuitive et rapide
- ↳ Clarifier l'offre de prestations du cdg69

## Salon de l'emploi public territorial

Organisation le 17 avril de la 3<sup>e</sup> édition du Salon de l'emploi public territorial à l'Hôtel de Région :

- ↳ + de 1300 visiteurs
- ↳ 42 exposants dont 35 employeurs territoriaux
- ↳ 111 entretiens de recrutement dans le cadre du dispositif HandiJob



Visite officielle des stands :  
Fabrice PANNEKOUCKE, Président de la Région AURA et Philippe LOCATELLI, Président du cdg69

## Le cdg69 fait peau neuve !

Réaménagement de notre bâtiment pour :

- ↳ Accompagner la croissance de notre établissement au bénéfice premier des collectivités
- ↳ S'adapter aux nouvelles organisations de travail
- ↳ Optimiser notre budget d'investissement
- ↳ Moderniser notre outil de travail



Visite du chantier en présence des élus, membres du Bureau du cdg69

## Conseil médical

Dématérialisation du Conseil médical afin de simplifier et moderniser les échanges avec les collectivités.

## Protection sociale complémentaire

Relance de la procédure de marché pour la mise en place des conventions de participation Prévoyance et Santé à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2026.

## Projet d'établissement

Élaboré par la gouvernance, et en concertation avec les agents, le projet d'établissement du cdg69 comporte cinq objectifs ambitieux, qui orienteront son action dans les années à venir.

**Département du Rhône et Métropole de Lyon**  
**1 893 692 habitants,**  
**54 100 agents territoriaux pour 441 employeurs**

le **cdg69**  
 en **2024**

**Budget**

16 306 634€ de fonctionnement  
 1 386 777€ d'investissement

**Conseil d'administration**

35 élus dont 24 issus des collectivités affiliées  
 et 11 des collectivités non affiliées

**Agents du cdg69**

166 agents représentant : 157 ETP  
 et 157 emplois permanents

CA Ouest Rhodanien

CC Saône Beaujolais

CA de Villefranche Beaujolais Saône

CC Beaujolais Pierres dorées

↗ **Métropole de Lyon**  
 58 communes, 1 433 613 habitants

Métropole de Lyon

CC du Pays  
 de l'Arbresle

CC des Monts  
 du Lyonnais

+ 7 communes dans la Loire

CC des  
 Vallons du Lyonnais

CC du Pays  
 Mornantais

↗ **Département du Rhône**  
 208 communes, 460 079 habitants

CC de l'Est  
 Lyonnais

CC du Pays de l'Ozon

CC de la Vallée du Garon

Vienne-Condrieu agglomération  
 + 17 communes en Isère