

# Les temps forts 2022

Janvier 2022 : Élus et gestion du personnel

Session de formation dédiée aux élus et à leur gestion du personnel en partenariat avec l'AMF69  
↳ 30 maires et conseillers municipaux issus de 23 collectivités

Mars, juin et novembre 2022 : Actu RH

↳ Temps d'échanges et d'information à destination des agents RH des collectivités  
↳ 3 journées  
↳ Entre 80 et 120 participants par session

Novembre 2022 : Job dating de la territoriale

Organisé en partenariat avec le FIPHP, cet évènement avait pour objectif de rendre possible les rencontres entre un public en situation de handicap et des recruteurs territoriaux ouverts à de nombreux profils.  
↳ Plus de 50 offres d'emplois proposées  
↳ Plusieurs dizaines de candidats et d'entretiens de recrutement



Novembre 2022 : 6<sup>e</sup> Colloque santé  
Protégeons la santé mentale des agents : enjeux et solutions



Mise en oeuvre de la convention unique

Lancement d'un nouveau dispositif visant à simplifier la mise en œuvre et la reconduction des conventions de missions dites à « adhésion pluriannuelle »  
↳ Mise en œuvre au 1<sup>er</sup> janvier 2022  
↳ Une seule délibération  
↳ Convention unique valable 3 ans et renouvelable une fois pour la même période soit 6 ans au total  
↳ Tarif des missions fixé pour 3 ans

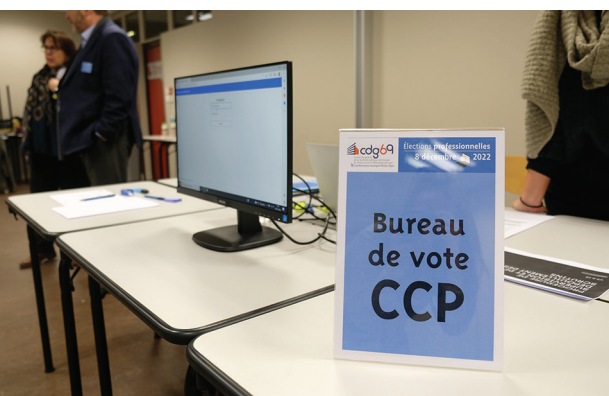
Décembre 2022 : Lancement du site Emploi territorial

Le cdg69 a choisi de faire évoluer sa Bourse de l'emploi en se dotant d'un nouvel outil : « Emploi Territorial ». Plus performant et offrant une meilleure ergonomie, il permet un gain de temps considérable de par l'autonomie plus importante laissée aux collectivités.



Élections professionnelles 2022

Les élections professionnelles se sont déroulées au cdg69 le 8 décembre 2022 pour la désignation des représentants du personnel dans les commissions administratives paritaires (CAP), la commission consultative paritaire et au comité social territorial (CST).  
↳ Dans un objectif de simplification, de modernité et d'économie de papier, le cdg69 a décidé de proposer, pour la première fois, la modalité de vote par voie électronique.



## CDG coordonnateur

**Concours**  
↳ 37 opérations conduites en 2022 par 7 cdg organisateurs : 11 cat. A / 17 cat. B / 9 cat. C pour 19 159 dossiers instruits  
↳ Coordination des travaux de la Cellule pédagogique nationale

**CRE 2022**  
↳ Thématique : Présentisme vs absentéisme : quels leviers pour les employeurs  
↳ 120 participants venus de toute la région AURA

**Observatoire de l'emploi**  
↳ Contributions à des projets nationaux de l'emploi public

**Schéma de coopération régionale**  
↳ Signature du schéma de coordination, de mutualisation et de spécialisation 2022-2026

Refonte de l'extranet

↳ Décembre-mai 2023 : bilan de l'existant, analyse des processus internes et étude des différentes solutions possibles et benchmarking  
↳ Mai 2023 : rencontre avec un panel de collectivités pour valider des solutions adaptées à leurs besoins  
↳ Juin 2023 : lancement de l'appel d'offre  
↳ Septembre -Décembre 2023 : développement du nouveau site  
↳ Janvier-février 2024 : test auprès du panel des collectivités  
↳ Mars 2024 : lancement du nouveau site  
↳ À partir de mars 2024 : amélioration continue de l'outil !



## Les grands projets 2023



Nouvelle mission! Référént déontologue de l'Élu local

Face à la difficulté de mise en œuvre du décret n°2022-1520 dans un délai contraint et devant l'absence de solution adaptée aux modalités et conditions de désignation définies réglementairement, le cdg69 a décidé d'accompagner les élus locaux dans l'application de leur obligation légale.  
↳ Référént déontologue expérimenté et qualifié  
↳ Collectivités affiliées : pas de coût supplémentaire ! (mission intégrée dans la cotisation annuelle)  
↳ Collectivités non affiliées : adhésion annuelle (10 € par élu) et coût par dossier (80 €)



Mardi 27 et mercredi 28 juin 2023

**Hôtel de Région / Lyon Confluence**  
www.cdg69.fr/sept2023  
entrée libre mardi de 10h00 à 20h00, mercredi de 09h00 à 12h00

Salon de l'emploi public territorial

Face au manque d'attractivité et/ou à la méconnaissance des métiers de la fonction publique et aux difficultés de recrutement qui en découlent, le cdg69 organise un Salon de l'emploi territorial les 27 et 28 juin 2023 à l'Hôtel de Région Auvergne-Rhône-Alpes.  
↳ Publics : étudiants, agents en recherche de mobilité, grand public.  
↳ + de 40 employeurs présents  
↳ Conférences flash sur les métiers et les voies d'accès  
↳ Tables-rondes sur le métier de secrétaire de mairie et l'égalité d'accès aux emplois publics territoriaux

le cdg69

**Budget**  
14 866 829 € de fonctionnement  
1 328 081 € d'investissement

**Conseil d'administration**  
35 élus dont 24 issus des collectivités affiliées et 11 des collectivités non affiliées

**Agents du cdg69**  
144,6 ETP et 150 emplois permanents

**Département du Rhône et Métropole de Lyon**  
1 902 247 habitants  
54 100 agents territoriaux pour 441 employeurs

↳ **Département du Rhône**  
216 communes  
490 676 habitants

↳ **Métropole de Lyon**  
59 communes  
1 411 571 habitants



# Rapport d'activité

une année à votre service  
**2022**





## Le mot du Président



Il y a près d'un an, j'évoquais dans ce même édito les résultats de notre enquête de satisfaction menée au sein des employeurs publics du Rhône et de la Métropole de Lyon. Je me réjouissais alors du taux de participation, une collectivité sur deux ayant répondu à cette enquête, ainsi qu'aux résultats très positifs constatés. Toutefois, dans une volonté d'amélioration continue et afin de toujours mieux vous satisfaire, nous avons identifié 3 axes d'actions prioritaires : la refonte de notre extranet, l'amélioration de nos délais de traitement et une plus grande proximité.

Initiée en 2022, la refonte de notre extranet est un des projets phares de notre établissement dont la concrétisation verra le jour début 2024. En parallèle, la création d'un service qualité s'inscrit dans une démarche d'amélioration continue afin, notamment, d'optimiser nos délais et plus largement le processus de traitement de vos demandes. Dernier axe prioritaire : la proximité avec notamment l'organisation, tous les 3 mois, des « Actus RH ». Dédiés aux agents RH des collectivités, ces temps forts permettent d'échanger collectivement autour de l'actualité RH et des dates clés à retenir. Un format qui a rapidement trouvé son public et qui vient enrichir le panel de nos rencontres (Conférence régionale de l'emploi, Colloque santé, rencontres thématiques, Regard sur l'actualité, réseau des DRH, réseau des DGS, etc.)

Au-delà de ces 3 axes d'actions, le cdg69 continue son engagement pour maintenir un service de qualité, à l'écoute de vos besoins. Nouvelles missions, mutualisation ou encore modernisation des pratiques en sont des exemples. À cela s'ajoute l'activité de l'ensemble des services dont vous trouverez une synthèse dans les pages qui suivent.

Je vous en souhaite bonne lecture.

➤ **Philippe LOCATELLI**,  
Président du Centre de gestion  
de la fonction publique territoriale  
du Rhône et de la Métropole de Lyon

## Pôle Recrutement Mobilité

De l'organisation des concours à l'assistance au recrutement, de la promotion des métiers de la fonction publique territoriale à la bourse de l'emploi, de l'accompagnement des parcours professionnels au maintien dans l'emploi, le pôle Recrutement Mobilité vous accompagne dans la valorisation des compétences de vos agents.

### Valoriser les emplois

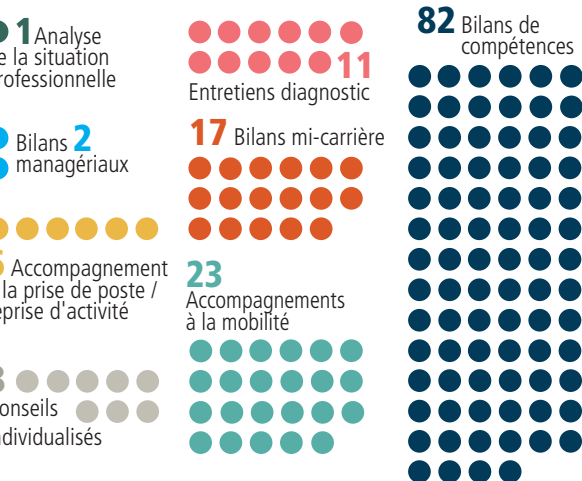
- **Concours et examens**
  - 6 concours et 6 examens organisés pour 681 postes ouverts et 8295 dossiers instruits
  - 233 membres de jurys et examinateurs mobilisés
  - Taux de présence de 71.4 %
- **Bourse de l'emploi**
  - 9602 offres publiées par la bourse de l'emploi [↗ +2 %] pour 1433 demandeurs d'emploi inscrits [↘ -17,6 %]

### Accompagner les collectivités

- 2 missions de conseil en finances publiques
- 9 dossiers d'assistance au recrutement
- 704 contrats et/ou avenants signés pour 32 collectivités et 1036 intérimaires recrutés [↗ +59,4 %] pour pallier l'absence momentanée d'agents de toutes filières et cadres d'emplois (incluant la distribution des manuels scolaires auprès de lycées dans le cadre d'un **partenariat avec la Région AURA**)
- 104 missions de remplacement [↗ +6,7 %] assurées pour le compte de 76 collectivités par une équipe d'agents titulaires intervenant dans le champ de l'expertise administrative
- 26 fonctionnaires momentanément privés d'emploi (FMPE) accompagnés sur le territoire AURA

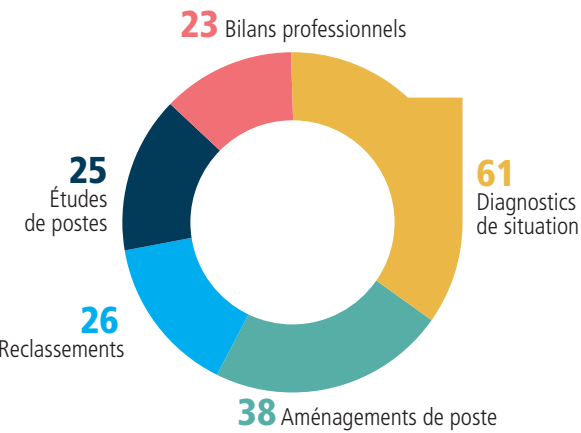
### Accompagner les agents

- 150 prestations finalisées pour 130 agents issus de 31 collectivités



### Gérer le handicap et le maintien dans l'emploi

- **Période Préalable au Reclassement (PPR)**
  - 43 accompagnements
  - 119 prestations réalisées
- **Maintien dans l'emploi**
  - 358 rendez-vous en collectivités



### Recrutement et apprentissage

- 318 demandeurs d'emploi travailleurs handicapés (DETH) reçus en réunions d'information collectives [↗ +154 %]
- 5 nouveaux contrats d'apprentissage signés et 10 en cours de suivi

### Formation et sensibilisation

- 30 personnes formées aux métiers administratifs de la FPT
- 7 réunions d'information sur la reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé (RQTH), les aides du FIPHP et la DOETH (déclaration obligatoire d'emploi des travailleurs handicapés)

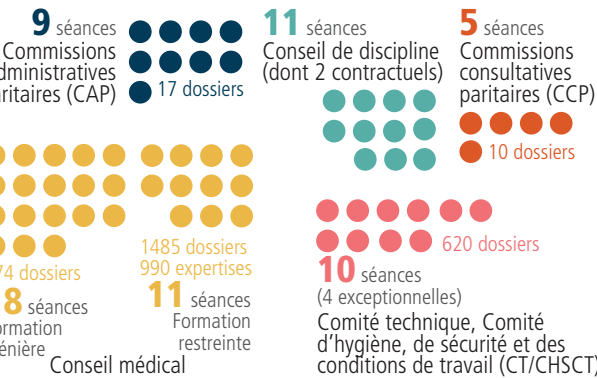


## Pôle Appui aux collectivités

Vous accompagner dans votre rôle d'employeur territorial mais aussi vous conseiller, en tant que tiers de confiance, dans tous les domaines du droit des collectivités, telles sont les missions premières des services du pôle Appui aux collectivités, conçus pour vous faciliter le quotidien !

### Les instances

- Nombre de **séances** et **dossiers** examinés
- Promotion interne : 288 dossiers présentés



### Accompagner et conseiller les spécialistes ressources humaines

#### Gestion des carrières

- 15 480 agents publics gérés, 75 % fonctionnaires / 25 % contractuels
- 1735 questions traitées

#### Conseil en ressources humaines :

- Médiation préalable obligatoire : 16 collectivités adhérentes
- Conseil en organisation et ressources humaines : 7 missions réalisées soit 111 jours de conseil
- Coaching professionnel individuel : 3 dirigeants accompagnés pour 15 séances

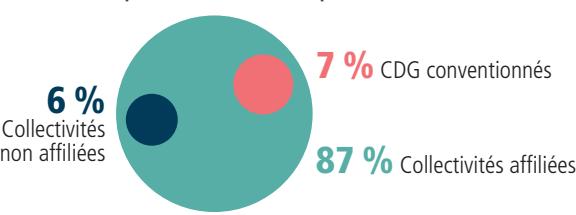
#### Gestion des retraites

- 2 500 renseignements et conseils aux collectivités affiliées et à leurs agents
- Vérification ou réalisation des dossiers CNRACL : 270 conventions uniques avec l'option « cohortes » 1221 dossiers retraites transmis à la Caisse
- Consolidation des missions de réalisation et contrôle des dossiers : 323 liquidations retraite, 898 cohortes dont 520 relevés individuels de situation (RIS) et 378 estimations indicatives globales (EIG)
- Accompagnements Personnalisés Retraite : 144 APR réalisés auprès des collectivités affiliées

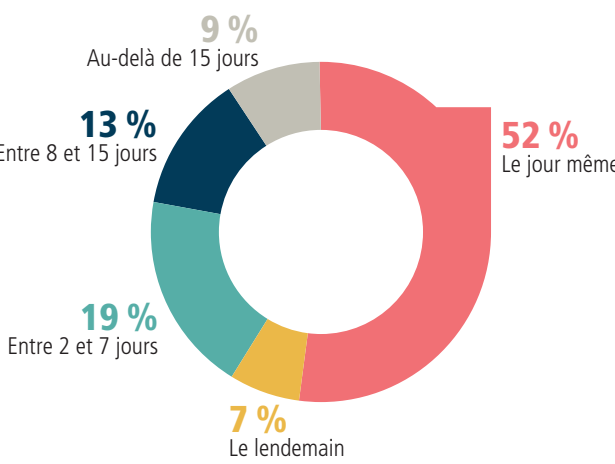
### Conseiller les collectivités

#### L'expertise statutaire

- 5973 questions traitées pour + de 400 collectivités

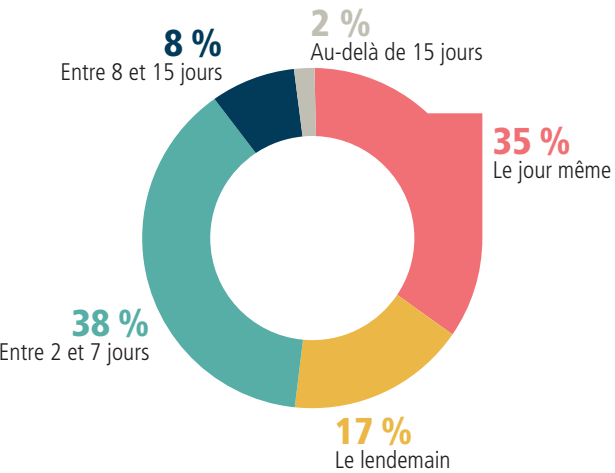


#### Délai de réponse :



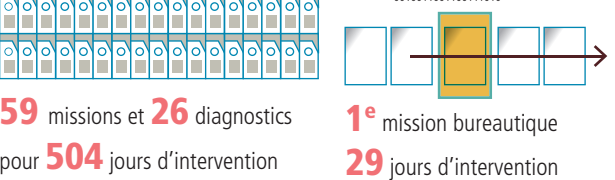
#### Le conseil en droit des collectivités

- 2 941 questions traitées pour 285 adhérents
- Délai de réponse :



### Traiter les archives des collectivités

Plus de **1,65 Km** d'archives traitées



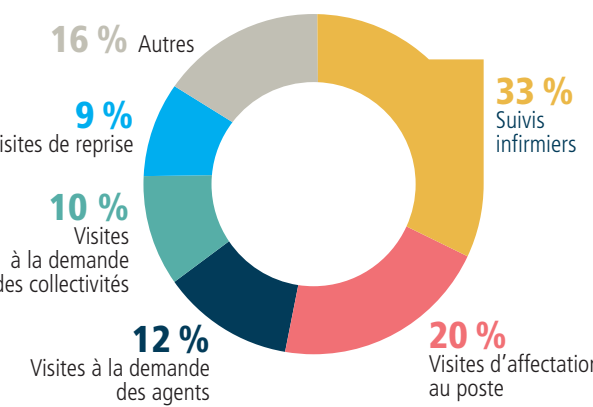
## Pôle Santé

Vous accompagner dans le développement d'une politique de santé proactive, vous assister dans la mise en œuvre de bonnes pratiques auprès de vos agents et vous aider à garantir la santé et la sécurité au travail de vos agents : le pôle Santé du cdg69 est à vos côtés.

### Assurer le suivi individuel de la santé

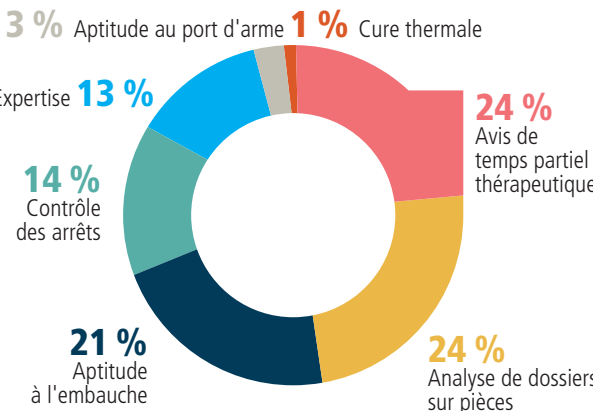
#### La médecine préventive :

- 22 613 agents pour 329 collectivités adhérentes
- 10 091 visites réparties :



#### La médecine statutaire et de contrôle :

- 32 629 agents pour :
- 95 collectivités adhérentes
- 3409 visites réparties :



Organisation d'un colloque du pôle Santé sur la santé mentale - 180 participants

### Garantir la santé et la sécurité : le service Prévention et conditions de travail

#### Inspection :

- 35 000 agents couverts
  - 301 collectivités conventionnées
  - 112 collectivités inspectées
- #### Assistance :
- 23 missions réalisées soit 93 jours de convention

### Protéger : le service Social et assurance

#### Assurance risques statutaires :

- 213 collectivités adhérentes
- 8 535 agents couverts
- 24 175 actes de gestion / 25 137 documents traités
- 15 contre visites et 94 expertises médicales
- 25 programmes de soutien psychologique

#### Assistance sociale

- 513 agents accompagnés soit 985 entretiens

#### Action sociale

- 234 collectivités adhérentes
- 8 606 agents bénéficiaires de l'offre mutualisée titres restaurants pour 92 collectivités adhérentes

#### Protection sociale :

- 1 725 agents bénéficiaires de la protection santé pour 82 collectivités adhérentes
- 9 926 bénéficiaires de la prévoyance pour 154 collectivités adhérentes

#### Signalement des actes de violence

- 122 collectivités adhérentes
- 28 079 agents couverts
- 32 signalements enregistrés