



## Bilan managérial

### Développez le **potentiel** de vos **cadres**

---

- ↳ Identifier les axes d'évolution
- ↳ Prendre du recul par rapport à sa pratique
- ↳ Apprendre à mieux se connaître

# | Un accompagnement personnalisé...

Dans le cadre de sa mission de conseil et d'accompagnement à la mobilité des agents territoriaux, le Centre de gestion du Rhône et de la Métropole de Lyon a mis en place une prestation de bilan managérial en direction des encadrants.

## À qui s'adresse le bilan managérial ?

---

- ↘ Les **managers de proximité** quel que soit leur niveau de responsabilité.
- ↘ Les **managers** devant accompagner des **changements organisationnels**.
- ↘ Les **managers** amenés à prendre plus de **responsabilités**.
- ↘ Les cadres devant faire face à des situations managériales complexes (conflits, démobilisation de l'équipe...).
- ↘ Les **cadres** se questionnant autour de leur **légitimité**.
- ↘ Les **cadres** exprimant une impression **d'isolement**.

## Quel est l'objectif du bilan managérial ?

---

Il s'agit de proposer un accompagnement des agents ayant une responsabilité d'équipe afin de leur permettre de **faire le point**, **d'analyser** et **d'identifier** des axes d'évolution dans leur **posture managériale**.

Le bilan managérial s'inscrit dans une démarche de réflexion, de prise de recul et de volonté d'enrichir sa pratique.

## Exemples de situation

---

M. XY, responsable du CCAS depuis 2002, est en conflit avec son équipe administrative depuis l'arrivée de Mme YZ. Jusqu'ici il appréciait particulièrement son poste et avait de bons résultats, il se demande aujourd'hui si en fait il est fait pour ce métier.

M<sup>me</sup> T, responsable RH dans une grosse collectivité, a une solide expérience managériale. Elle a déjà suivi un parcours de formation en management et souhaite continuer à évoluer dans sa pratique managériale, avec l'objectif de poursuivre son évolution professionnelle.

# | ...centré sur le manager

Pourquoi s'engager dans un bilan managérial ?

Les managers sont confrontés à différents défis et cela quel que soit leur niveau de responsabilité.

En complément des formations qui permettent aux managers de se doter d'une palette d'outils pratiques, la prestation du cdg69 permet de mieux se connaître pour mieux accompagner les équipes. Parce que manager suppose de décider et d'agir au mieux à partir de ce que chacun possède comme ressources personnelles.

**Prendre du recul + identifier les améliorations + adapter sa pratique  
= compréhension, efficacité et performance**

## Comment se déroule le bilan managérial ?

Le bilan managérial se déroule en trois phases sous forme d'entretiens individuels.



\* RPBDC : outil d'analyse spécifique / technique d'entretien

\* MBTI : tests de personnalité / outil d'inventaire de personnalité

## Comment bénéficier de cette prestation ?

---

La prestation de bilan managérial est accessible à toutes les collectivités par convention.

### Tarifs 2026 :

Collectivités affiliées	Collectivités non affiliées
620 €	825 €

### Contact :

---

Pour toutes demandes et informations complémentaires :  
Service Emploi / Accompagnement des parcours professionnels  
Tél : 04 72 38 49 79  
courriel : [app@cdg69.fr](mailto:app@cdg69.fr)



9, allée Alban Vistel - CS 10002 - 69110 Sainte Foy-lès-Lyon / T. 04 72 38 49 50  
[www.cdg69.fr](http://www.cdg69.fr) / [cdg69@cdg69.fr](mailto:cdg69@cdg69.fr)