

| Accompagnement **personnalisé**

Une **solution individuelle** ou **collective adaptée**
à la **situation** et aux **besoins identifiés**



- Un accompagnement spécifique et adapté à la demande
- Un accompagnement adapté à chaque situation professionnelle
- Le respect des règles déontologiques et de confidentialité

| Un accompagnement **personnalisé**...

Dans le cadre de sa mission d'accompagnement à la mobilité des agents territoriaux, le Centre de gestion de la fonction publique territoriale du Rhône et de la Métropole de Lyon a mis en place une **prestation d'accompagnement personnalisé** afin de répondre aux demandes et aux besoins spécifiques des collectivités et des agents.

En quoi consiste cet accompagnement ?

Il s'agit de proposer, sur sollicitation de la collectivité et demande de l'agent, un accompagnement « sur mesure » pour mieux appréhender ou gérer des situations particulières, qu'elles soient **subies ou choisies, collectives ou individuelles** (réorganisation et/ou fermeture de service, développement de cohésion d'équipe, outplacement - fin de contrat -, changement de poste, conflits et/ou tensions, etc.).

Cet accompagnement peut être mobilisé pour ?

- ↘ Poursuivre ou compléter un accompagnement réalisé antérieurement
- ↘ Approfondir la connaissance de soi
- ↘ Aider des agents à surmonter des situations complexes ou difficiles
- ↘ Créer ou renforcer des dynamiques collectives (ex. Ateliers MBTI)
- ↘ Guider, sous forme d'ateliers collectifs, des projets de mobilité ou de reconversion

Les outils utilisés :

- ↘ Entretiens individuels
- ↘ Ateliers collectifs
- ↘ Analyse systémique
- ↘ Questionnaires de personnalité : 16 PF5 et PFPI
- ↘ Outils relatifs à la Psychologie Positive
- ↘ Outils d'inventaire de compétences
- ↘ Outils d'aide à la recherche d'emploi
- ↘ Outils d'analyse des motivations, des besoins et des valeurs
- ↘ Inventaire de personnalité : MBTI

Les différentes étapes :

Diagnostic

de la situation sur la base d'échanges avec le référent RH, éventuellement la hiérarchie ainsi que l'agent

1

Validation

de la proposition d'accompagnement par le référent RH de la collectivité et élaboration d'un acte d'engagement tripartite entre la collectivité, l'agent et le cdg69

3

2

Elaboration

par le cdg69 d'une proposition d'accompagnement individualisé et/ou collectif et définition d'un planning prévisionnel. Les délais de démarrage de l'accompagnement seront fixés au regard des éléments de diagnostic.

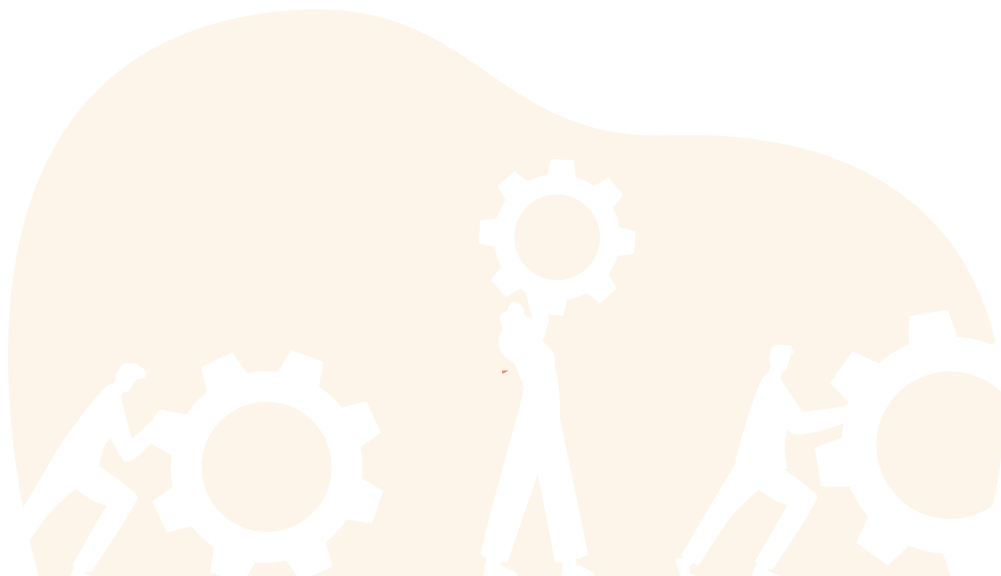
4

Mise en oeuvre

de l'accompagnement

Tarifs 2026 :

Collectivités affiliées	Collectivités non affiliées
69 € de l'heure	Heures mobilisables dans le cadre du Socle Commun 2023 - 2027 ou 92 € de l'heure (hors socle commun)



Contact :

Pour toutes demandes et informations complémentaires :
Service Emploi / Accompagnement des parcours professionnels
Tél : 04 72 38 30 74
courriel : app@cdg69.fr



9, allée Alban Vistel - CS 10002 - 69110 Sainte Foy-lès-Lyon / T. 04 72 38 49 50
www.cdg69.fr / cdg69@cdg69.fr