

Méthodologie de recherche d'emploi dans la Fonction Publique Territoriale

- 
- Centre de gestion du Rhône et de la Métropole de Lyon
 - Avril 2018



Selon vous ?

- **Comment recherche t-on un emploi ?**
- **Qu'est-ce qu'implique une recherche d'emploi ?**





Les étapes de la recherche d'emploi

- ↘ Définir son projet
- ↘ Rechercher des offres
- ↘ Analyser l'offre d'emploi
- ↘ Adapter son curriculum vitae à l'offre
- ↘ Adapter sa lettre de motivation
- ↘ Préparer son entretien
- ↘ Suivre et relancer ses candidatures
- ↘ Analyser ses refus



↳ Définir son projet professionnel

→ Qu'est-ce qu'un projet professionnel ?

Quelques exemples :

- « je travaille depuis 10 ans sur ce poste, je souhaite changer/évoluer »,
- « j'ai réussi un concours, et je souhaite être nommé/e »,
- « j'ai suivi un bilan de compétences, je souhaite réaliser le projet identifié ».

Un projet doit être réaliste et réalisable.

→ Comment construire son projet professionnel ?

Le parcours par rapport au projet ? (expériences)

Les aspirations, les intérêts (envies)

Décortiquer ses compétences (savoir, savoir-faire, savoir-être)

- Identifier ses atouts et ses compétences transférables (potentialités)
- Identifier ses zones de développement (besoin de formation, auto-formation, MOOC...)



La recherche d'emploi dans la FPT

➤ **Rechercher des offres d'emploi**

En fonction du projet, cibler sa recherche

Sélectionner les sites de recherche d'emploi

Où chercher pour les offres FPT ?

CDG69, emploi territorial, FNCDG, la gazette des communes ...

Comprendre le marché de l'emploi

- Visible / ouvert : recrutement par le biais d'annonces
- Masqué / caché : peu d'annonces (se rendre visible : s'inscrire sur les réseaux sociaux, publier son cv en ligne, développer son réseau, envoyer des candidatures spontanées)



La recherche d'emploi dans la FPT

↳ Analyser une offre d'emploi

↳ La structure

Le contexte réglementaire : le fonctionnement institutionnel, organisation politique

Le contexte local : fiche d'identité de la collectivité, chiffres clés (nombre d'habitants, nombre d'agents, budget, nombre de communes adhérentes si il s'agit d'une intercommunalité), actualité/ projet en cours...

↳ La mission du service

Identifier le **service de rattachement** (*ex: service périscolaire*), la position dans l'**organigramme**

Identifier le **contexte réglementaire du poste** (*contexte et enjeux national et local*)

Identifier les **dominantes d'activité**, regrouper les **missions connexes / déclinaisons**

↳ Le poste

Analyser les **enjeux du poste / mots clés**

Identifier les **activités dominantes** et les **missions principales du poste**

Identifier les **compétences requises** par rapport à son profil

Repérer les **agents de motivation** du poste

Noter les **zones d'ombre / manques d'information**



La recherche d'emploi dans la FPT

↘ Les objectifs du CV

- ↘ **Décrocher un entretien** / réponse à une offre d'emploi
- ↘ **Attirer l'attention sur la qualité de son profil** / spontanée

↘ Adapter son CV

- ↘ En fonction **de l'offre et/ou** de son **projet**
- ↘ **2 grands types** de cv
 - Le CV « expériences »
 - Le CV « compétences »
- ↘ Important : réaliser plusieurs CV si plusieurs cibles



La recherche d'emploi dans la FPT

↘ Le contenu du CV

Cohérence du profil avec le poste ciblé

- ↘ Coordonnées
- ↘ Titre du CV
- ↘ Compétences acquises
- ↘ Résultats significatifs / valeur ajoutée
- ↘ Progression de carrière
- ↘ Contexte des expériences + la durée des expériences
- ↘ Illustrations (quantitatives/qualitatives/du contexte)
- ↘ Formation (initiale et continue)
- ↘ Intérêts extra-professionnels

↘ La forme du CV

- ↘ Lisibilité /clarté/ sobriété
- ↘ Accroches visuelles /entrées et puces de lectures (couleur, écriture et mise en forme)
- ↘ Longueur / densité
- ↘ Expression écrite / maîtrise de la langue
- ↘ Mise en page



La recherche d'emploi dans la FPT

Le cv expériences

Intérêt: pertinent si la dernière expérience (ou les expériences récentes) est directement en lien avec sa cible de recherche et si le parcours du candidat est cohérent (formation / expériences).
Valorise le parcours récent du candidat pour le recruteur par rapport aux compétences recherchées.

Dans ce CV, les expériences professionnelles sont détaillées, elles visent à préciser: la **fonction** exercée; les **missions**, le **contexte** de l'expérience, la **durée** précise de l'expérience, la **nature juridique** de l'expérience (CDD, CDI, stage, fonctionnaire...)

Le cv compétences

Intérêt : permet de mutualiser au service de la cible de recherche l'ensemble des compétences transférables dans le cadre professionnel, **formatif**, **extra-professionnel** sans indication de période.
Favorise la lisibilité du parcours du candidat pour le recruteur par rapport aux compétences recherchées.

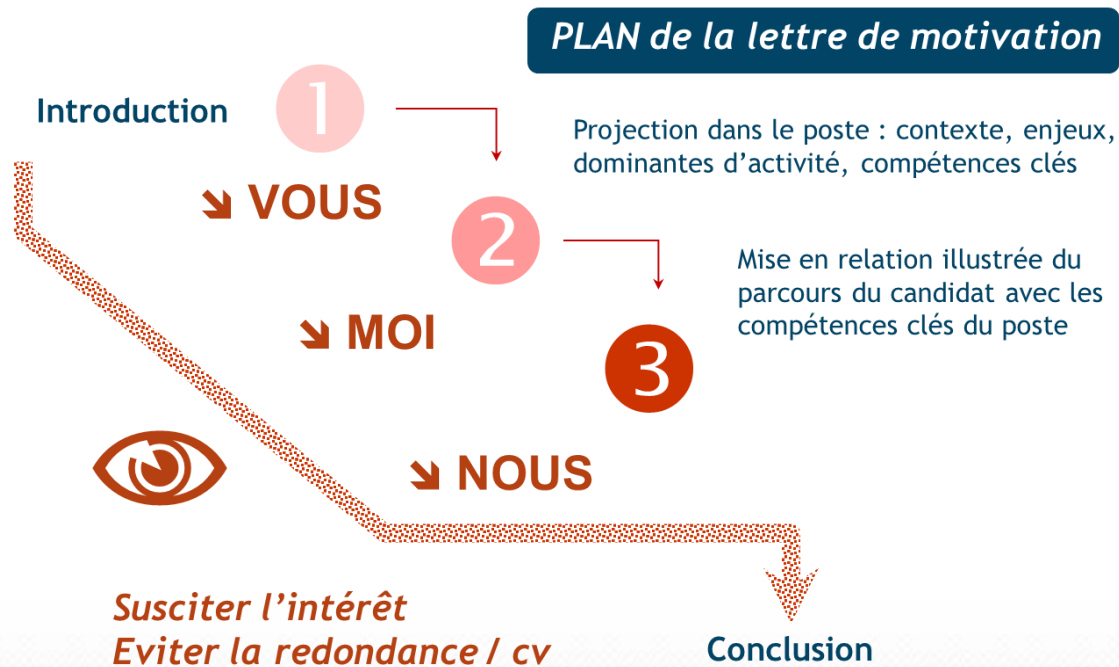
Dans le cv compétences, les expériences professionnelles ne sont pas détaillées. En revanche, les **compétences** en lien avec le poste sont explicitées et présentées par **thématique**. (Gestion administrative, communication, expertise voirie...)



La recherche d'emploi dans la FPT

↳ Adapter sa lettre de motivation

↳ La lettre de motivation est le **second outil** de sélection dans l'objectif de **décrocher un entretien**,





La recherche d'emploi dans la FPT

↳ L'entretien d'embauche

↳ **Les objectifs : Pour le recruteur : évaluer**

- ↳ Capacité du candidat à se projeter dans le poste
- ↳ Compétences du candidat / profil exigé
- ↳ Motivation professionnelle et personnelle du candidat
- ↳ Personnalité en lien avec les exigences du poste (esprit d'équipe, rigueur)

↳ **Les objectifs : Pour le Candidat : convaincre**

- ↳ Que son profil est en adéquation avec le poste visé
- ↳ Savoir parler de ses compétences
- ↳ Démontrer sa motivation, savoir « se vendre » (évoquer les éventuelles démarches personnelles : autoformation, enquêtes...)



La recherche d'emploi dans la FPT

↳ L'entretien d'embauche

↳ Les différents entretiens

- Pré-sélection : souvent entretien à distance (téléphonique, skype...)
- Sélection : entretien physique

↳ Bien se préparer pour l'entretien

- Avant : que faut-il faire ?
- Pendant : que faut-il faire ?

↳ Les questions posées

- Parcours professionnel
- Technique
- Motivations
- Qualités



La recherche d'emploi dans la FPT

➤ Suivre et relancer ses candidatures

Envoi le	Collectivité	Ref. et offre	Contact	Relance	Réponse
10/01/2018	CORBAS	2044 accueil	Mme PIO	2/02/2018	Aucune
13/03/2018	COPAMO	3425 secrétariat	Aucun		Négative
25/04/2018	CDG69	6546 secrétariat	Mr GUY	05/05/2018	Entretien
26/04/2018	DECINES	465 accueil			

➤ Analyser et comprendre les refus