

# Rétrospective de votre activité formation avec le CNFPT



Délégation de rattachement  
**AUVERGNE RHONE ALPES**

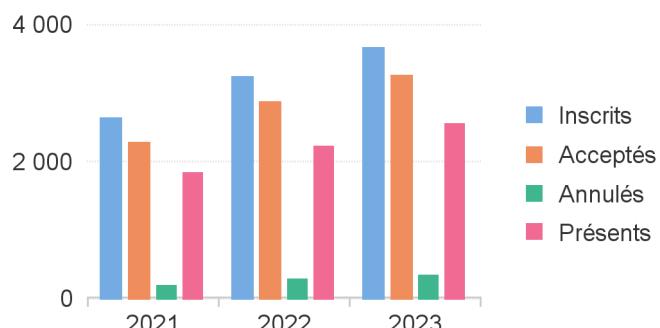
Communes et établissements affiliés  
au Centre de Gestion du Rhône  
Années 2021-2023

Attention ! Les indicateurs de l'année en cours peuvent ne pas être significatifs.

## Vision générale

Stagiaires inscrits, acceptés, annulés et présents

Exercice	2021	2022	2023
<b>Inscrits</b>	2 635	3 229	3 656
<b>Acceptés</b>	2 272	2 862	3 253
<b>Annulés</b>	187	279	335
<b>Présents</b>	1 833	2 216	2 549
<b>Taux de sélection</b>	86,22%	88,63%	88,98%
<b>Taux d'absentéisme</b>	14,63%	17,23%	15,39%

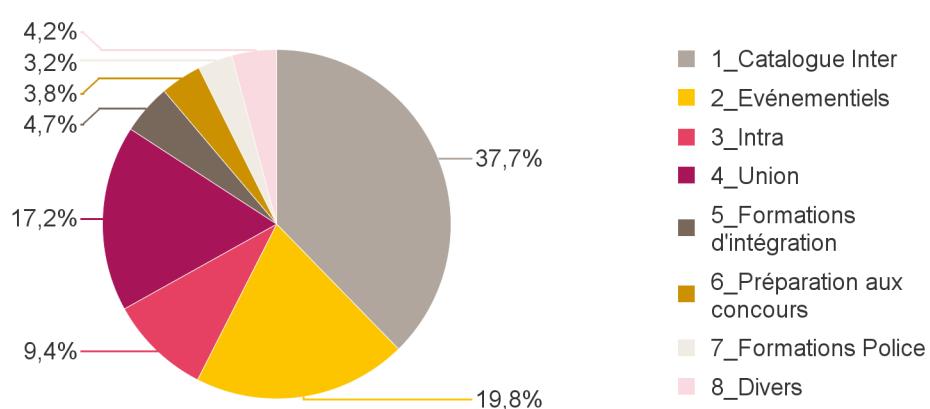


Stagiaires inscrits (I), acceptés (A) et présents (P) par grands segments de formation

	2021			2022			2023		
	I	A	P	I	A	P	I	A	P
1_Catalogue Inter	956	642	480	1 214	889	639	1 417	1 075	796
2_Evénementiels	597	565	430	590	573	434	700	682	475
3_Intra	169	169	151	392	392	326	337	335	300
4_Union	473	470	406	510	508	443	656	653	575
5_Formations d'intégration	126	126	122	146	146	133	171	171	164
6_Préparation aux concours	143	142	114	113	113	72	107	107	84
7_Formations Police	59	57	50	124	107	94	123	106	92
8_Divers	112	101	80	140	134	75	145	124	63
<b>Total</b>	<b>2 635</b>	<b>2 272</b>	<b>1 833</b>	<b>3 229</b>	<b>2 862</b>	<b>2 216</b>	<b>3 656</b>	<b>3 253</b>	<b>2 549</b>

**ATTENTION : les inscriptions en prépa concours sont comptabilisées par session, pas par dispositif.  
Ainsi, un stagiaire qui suit un dispositif composé de 4 modules sera comptabilisé 4 fois !**

Moyenne des présents en % sur les trois dernières années par segment de formation



## Focus Formations Police Municipale

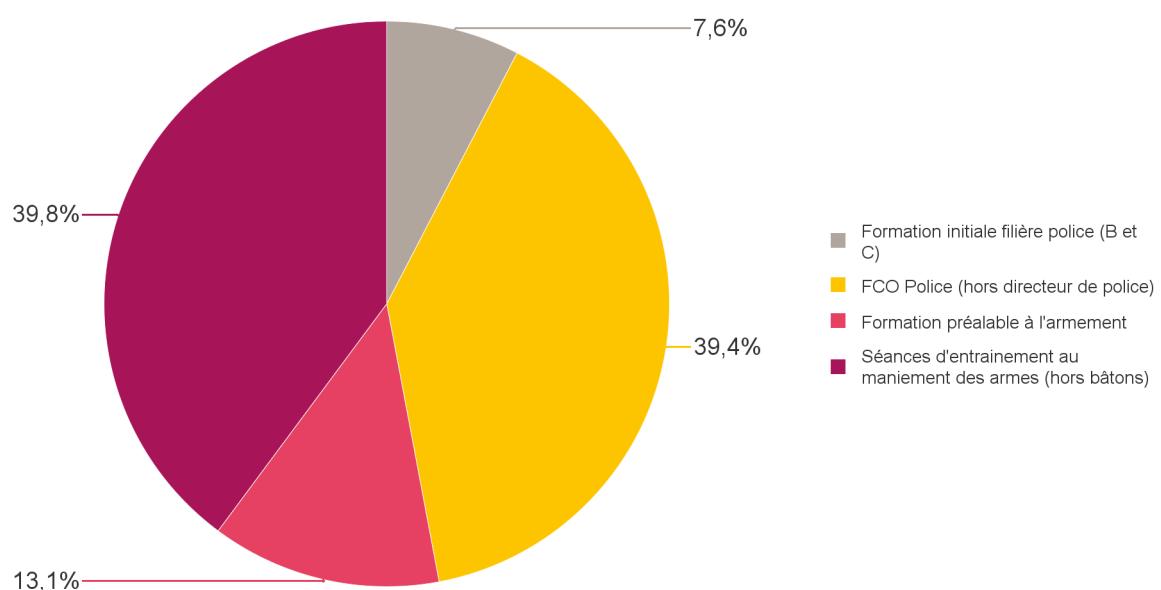
Si la collectivité bénéficie d'une police municipale, les données suivantes permettent d'observer en synthèse l'activité formation de leurs agents.

En annexes de ce document, retrouvez la liste complète des actions de formation (avec le nombre d'inscrits, d'acceptés et de présents) auxquelles ont pu participer les policiers municipaux de la collectivité.

### En synthèse > inscrits (I), acceptés (A), présents (P) par segment de formation

	2021			2022			2023		
	I	A	P	I	A	P	I	A	P
Formation initiale filière police (B et C)	5	5	5	11	11	11	2	2	2
FCO Police (hors directeur de police)	19	19	19	42	38	35	50	43	39
Formation préalable à l'armement	11	11	10	13	13	13	8	8	8
Séances d'entraînement au maniement des armes (hors bâtons)	17	17	16	38	38	35	45	45	43
TOTAL	52	52	50	104	100	94	105	98	92

### Moyenne des segments en pourcentage (stagiaires présents)



## Ventilation des stagiaires par délégation du CNFPT

Inscrits, Acceptés & présents par structure

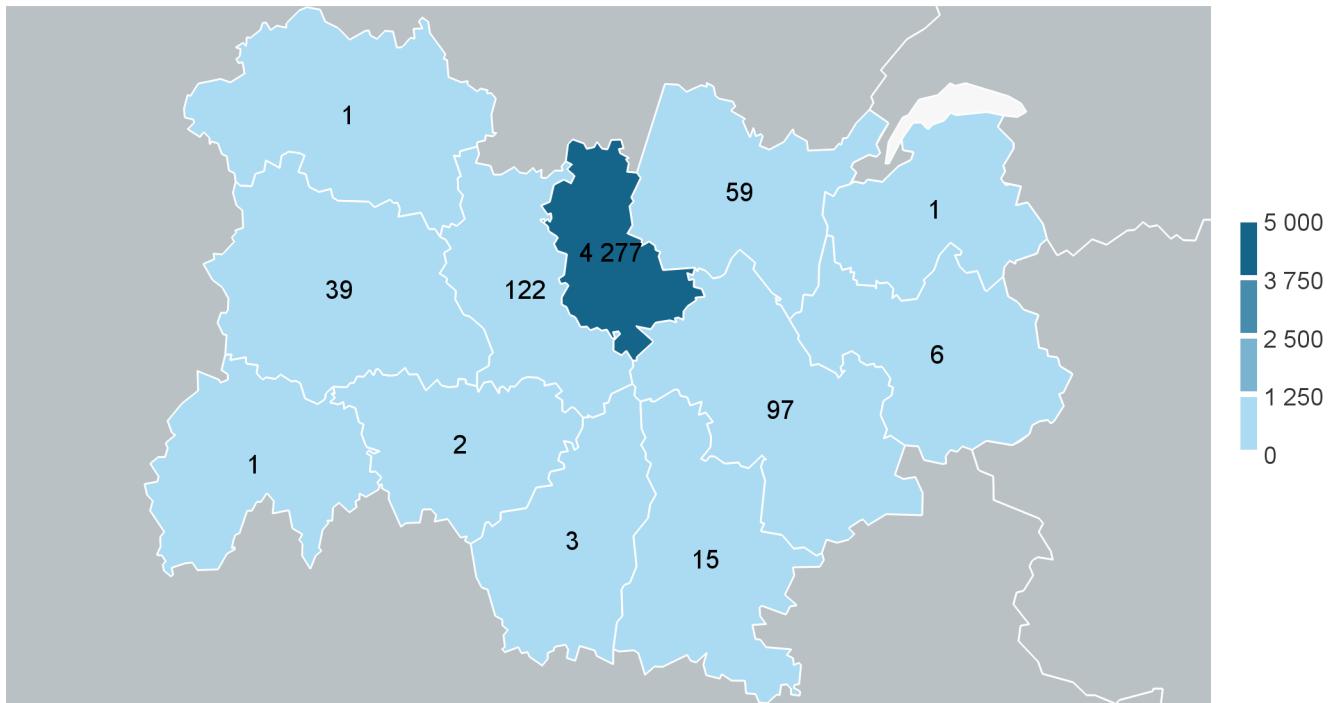
	2021			2022			2023		
	I	A	P	I	A	P	I	A	P
<b>Auvergne Rhône-Alpes</b>	2 379	2 040	1 631	3 010	2 661	2 099	3 420	3 049	2 411
<b>Bourgogne Franche-Comté</b>	9	5	3	14	14	8	13	13	9
<b>Bretagne</b>	36	35	35	9	9	9	1	1	0
<b>Centre-Val de Loire</b>	25	22	22	4	0	0	0	0	0
<b>Corse</b>	7	7	3	1	1	1	7	5	5
<b>Grand Est</b>	1	1	1	6	4	1	11	10	7
<b>Hauts-de-France</b>	1	1	1	6	2	1	6	5	3
<b>Ile-de-France</b>	4	3	1	5	4	1	12	10	0
<b>Inset de Strasbourg</b>	4	3	2	6	3	2	26	23	8
<b>Inset d'Angers</b>	8	8	6	2	2	2	11	8	7
<b>Inset de Dunkerque</b>	26	24	19	24	23	13	12	11	3
<b>Inset de Montpellier</b>	10	8	6	50	50	11	18	16	4
<b>Inset de Nancy</b>	40	35	25	30	29	22	17	17	14
<b>Normandie</b>	1	1	0				1	0	0
<b>Nouvelle Aquitaine</b>				1	1	0	6	4	4
<b>Occitanie</b>	5	5	5	13	13	11	10	4	3
<b>Pays de la Loire</b>	77	73	72	36	35	31	68	67	66
<b>Provence-Alpes-Côte-d'Azur</b>	2	1	1	12	11	4	11	5	2
<b>Réunion</b>							1	1	0
<b>Services Centraux</b>							5	4	3
<b>TOTAL</b>	<b>2 635</b>	<b>2 272</b>	<b>1 833</b>	<b>3 229</b>	<b>2 862</b>	<b>2 216</b>	<b>3 656</b>	<b>3 253</b>	<b>2 549</b>

## Déplacements des stagiaires par départements

Les deux cartes ci-dessous nous montrent où se sont déplacés les agents de la collectivité en formation sur ces dernières années (sur la base des stagiaires présents). ATTENTION : l'intégralité des données de la page précédente ne peut pas remonter sur les cartes, ce qui explique les écarts entre les deux pages !

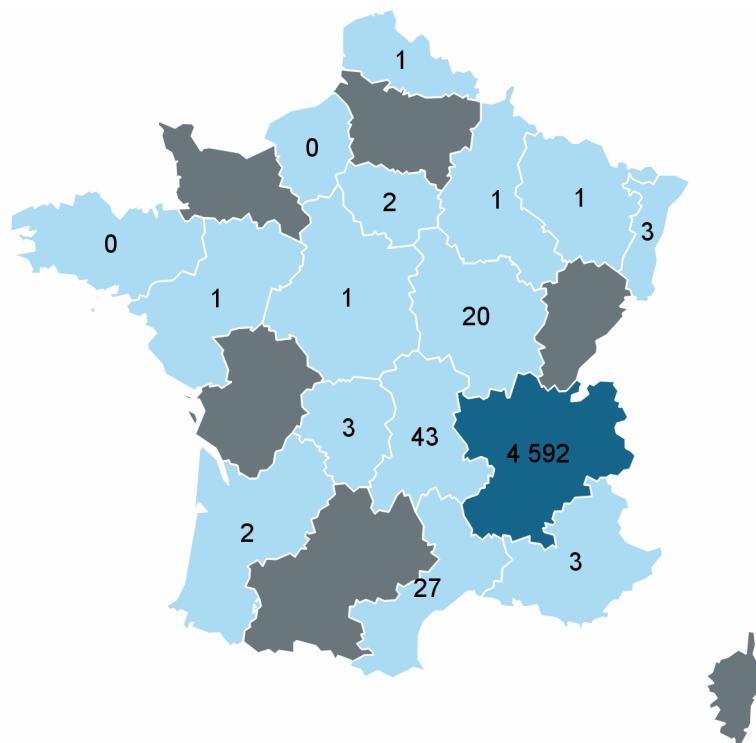
### Tous dispositifs confondus - pour les départements de AUVERGNE RHONE ALPES

Présents par département



### Tous dispositifs confondus - sur la France entière

Présents par région



Attention ! Les indicateurs de l'année en cours peuvent ne pas être significatifs.

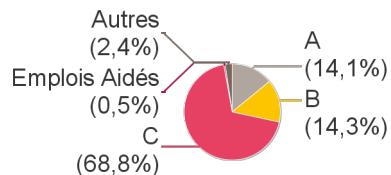
## Profil des stagiaires présents

### Par catégorie

	2021		2022		2023	
	Prés.	en %	Prés.	en %	Prés.	en %
<b>A</b>	302	16,6%	304	13,7%	319	12,5%
<b>B</b>	227	12,5%	289	13,1%	425	16,7%
<b>C</b>	1 184	65,2%	1 561	70,6%	1 775	69,7%
<b>Emplois Aidés</b>	8	0,4%	20	0,9%	3	0,1%
<b>Autres</b>	95	5,2%	37	1,7%	24	0,9%
<b>Total</b>	<b>1 816</b>	100,0%	<b>2 211</b>	100,0%	<b>2 546</b>	100,0%

à noter ! L'analyse des profils des stagiaires dépend de la qualité et de l'intégrité de la saisie des données saisies par la collectivité dans IEL.

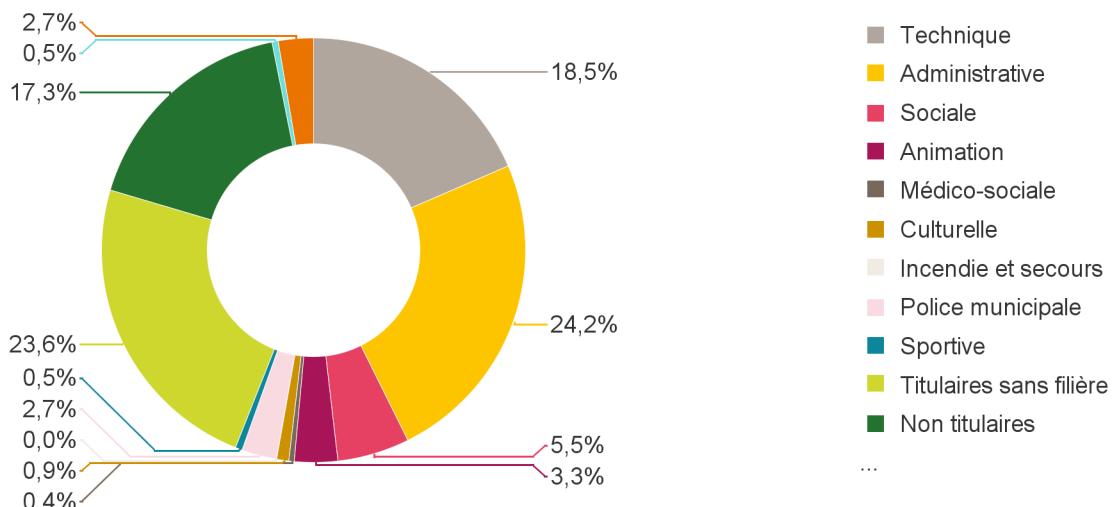
### Moyenne sur 3 ans



### Par filière d'emploi

	2021		2022		2023	
	Prés.	en %	Prés.	en %	Prés.	en %
<b>Technique</b>	342	18,7%	433	19,5%	446	17,5%
<b>Administrative</b>	525	28,6%	529	23,9%	540	21,2%
<b>Sociale</b>	106	5,8%	101	4,6%	156	6,1%
<b>Animation</b>	64	3,5%	62	2,8%	91	3,6%
<b>Médico-sociale</b>	5	0,3%	9	0,4%	13	0,5%
<b>Culturelle</b>	16	0,9%	20	0,9%	25	1,0%
<b>Incendie et secours</b>					2	0,1%
<b>Police municipale</b>	33	1,8%	67	3,0%	75	2,9%
<b>Sportive</b>	7	0,4%	18	0,8%	10	0,4%
<b>Titulaires sans filière</b>	449	24,5%	501	22,6%	605	23,7%
<b>Non titulaires</b>	170	9,3%	414	18,7%	556	21,8%
<b>Emplois Aidés</b>	8	0,4%	20	0,9%	3	0,1%
<b>Autres</b>	108	5,9%	42	1,9%	27	1,1%
<b>Total</b>	<b>1 833</b>	100,0%	<b>2 216</b>	100,0%	<b>2 549</b>	100,0%

Par filière d'emploi - Moyenne des présents en % sur 3 ans



Attention ! Les indicateurs de l'année en cours peuvent ne pas être significatifs.

## Vision des présents par domaine de formation

Tous dispositifs de formation confondus

	2021		2022		2023	
	Prés.	en %	Prés.	en %	Prés.	en %
<b>Affaires juridiques</b>	69	3,8%	42	1,9%	102	4,0%
<b>Approches fondamentales</b>	491	26,8%	597	26,9%	856	33,6%
<b>Appui à la gouvernance, management et pilotage des ressources</b>	110	6,0%	42	1,9%	48	1,9%
<b>Architecture, bâtiment et logistique</b>	45	2,5%	61	2,8%	39	1,5%
<b>Autonomie</b>	1	0,1%	10	0,5%	1	0,0%
<b>Citoyenneté, population, affaires administratives et vie associative</b>	144	7,9%	278	12,5%	149	5,8%
<b>Communication</b>	24	1,3%	13	0,6%	29	1,1%
<b>Culture</b>	58	3,2%	23	1,0%	16	0,6%
<b>Développement économique et emploi</b>	1	0,1%				
<b>Education, animation et Jeunesse</b>	110	6,0%	212	9,6%	213	8,4%
<b>Energie et climat</b>	35	1,9%	0	0,0%	3	0,1%
<b>Enfance, famille</b>	47	2,6%	96	4,3%	152	6,0%
<b>Europe et international</b>					6	0,2%
<b>Evolution professionnelle</b>	136	7,4%	91	4,1%	104	4,1%
<b>Finances</b>	65	3,5%	134	6,0%	161	6,3%
<b>Gestion des ressources humaines</b>	76	4,1%	109	4,9%	167	6,6%
<b>Grande cause</b>	8	0,4%	58	2,6%	12	0,5%
<b>Grande mutation</b>			3	0,1%		
<b>Habitat et politique de la ville</b>					8	0,3%
<b>Inclusion sociale</b>	16	0,9%	17	0,8%	7	0,3%
<b>Informatique et systèmes d'information</b>	64	3,5%	16	0,7%	21	0,8%
<b>Ingénierie écologique</b>	40	2,2%	78	3,5%	61	2,4%
<b>Mobilité, déplacements et transports</b>	1	0,1%			1	0,0%
<b>NON DETERMINE</b>			1	0,0%	0	0,0%
<b>Pilotage</b>	14	0,8%	12	0,5%	7	0,3%
<b>Prévention et sécurité publique</b>	61	3,3%	106	4,8%	105	4,1%
<b>Restauration collective</b>	72	3,9%	33	1,5%	42	1,6%
<b>Santé publique</b>	2	0,1%	2	0,1%	13	0,5%
<b>Santé, sécurité et conditions de travail</b>	13	0,7%	34	1,5%	63	2,5%
<b>Sport</b>	2	0,1%	25	1,1%	4	0,2%
<b>Urbanisme, aménagement et action foncière</b>	117	6,4%	63	2,8%	106	4,2%
<b>Valeurs et principes</b>					1	0,0%
<b>Voirie et infrastructures</b>	11	0,6%	60	2,7%	52	2,0%
<b>Total</b>	<b>1 833</b>		<b>2 216</b>		<b>2 549</b>	

## Synthèse & Annexes

Synopsis du nombre d'actions INTRA, UNION et dédiées aux agents de Police Municipale

	2021	2022	2023
<b>3_Intra</b>	15	32	28
<b>4_Union</b>	67	67	105
<b>7_Formations Police</b>	40	69	62

*Les pages suivantes permettent d'explorer plus en détail les actions de formation auxquelles les agents de la collectivité ont participé dans le cadre :*

- > des formations en intra
  - > des formations en union
  - > des formations dédiées aux agents de Police municipale
-