



CENTRE DE GESTION
DE LA FONCTION PUBLIQUE
TERRITORIALE DU RHÔNE

*Réunion d'information
Lauréats de concours*

**> Adjoints techniques
de 1ère classe**

> 10 mars 2009 / CDG69 / Salle Porte du Pilat



Adjoints techniques de 1ère classe

Informations Lauréats



1. Les résultats du concours.....→

2. Informations statutaires.....→

3. Les offres d'emploi dans le Rhône.....→

4. La formation initiale.....→

5. La recherche d'emploi.....→



1. Les résultats du concours



Le concours d'Adjoint technique de 1ère classe



> Chiffres clés **session 2008**



⇒ 529 inscrits - **454** présents

⇒ **291** postes ouverts – **83,8 %** de réussite

⇒ **244** lauréats

77 externes
137 internes
30 3e voie

Moyenne d'âge : **35 ans**

 **89 %**  **11 %**

Spécialités ouvertes :

- **Artisanat d'art,**
- **Bâtiment, travaux publics, voirie et réseaux divers,**
- **Communication, spectacle,**
- **Conduite de véhicules,**
- **Environnement, hygiène.**

Niveau BAC+3 et plus : **3 %**

Niveau BAC+2 : **9 %**

Niveau BAC : **22 %**

Niveau inférieur au BAC : **66 %**



Le concours d'Adjoint technique de 1ère classe

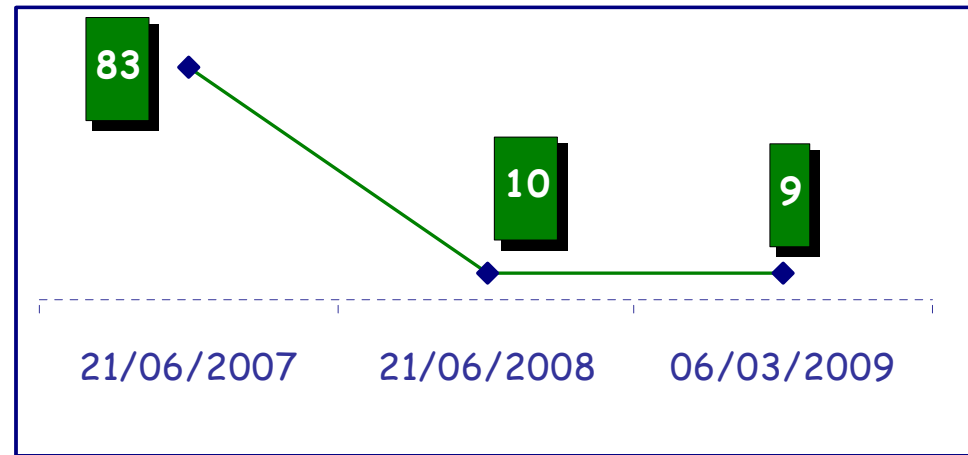
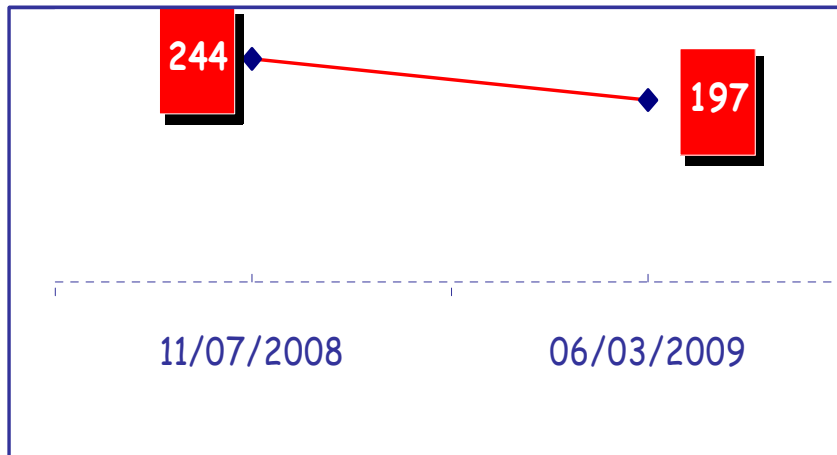


> Evolution de la **liste d'aptitude**



Adjoints techniques de 1ère classe

Agents techniques

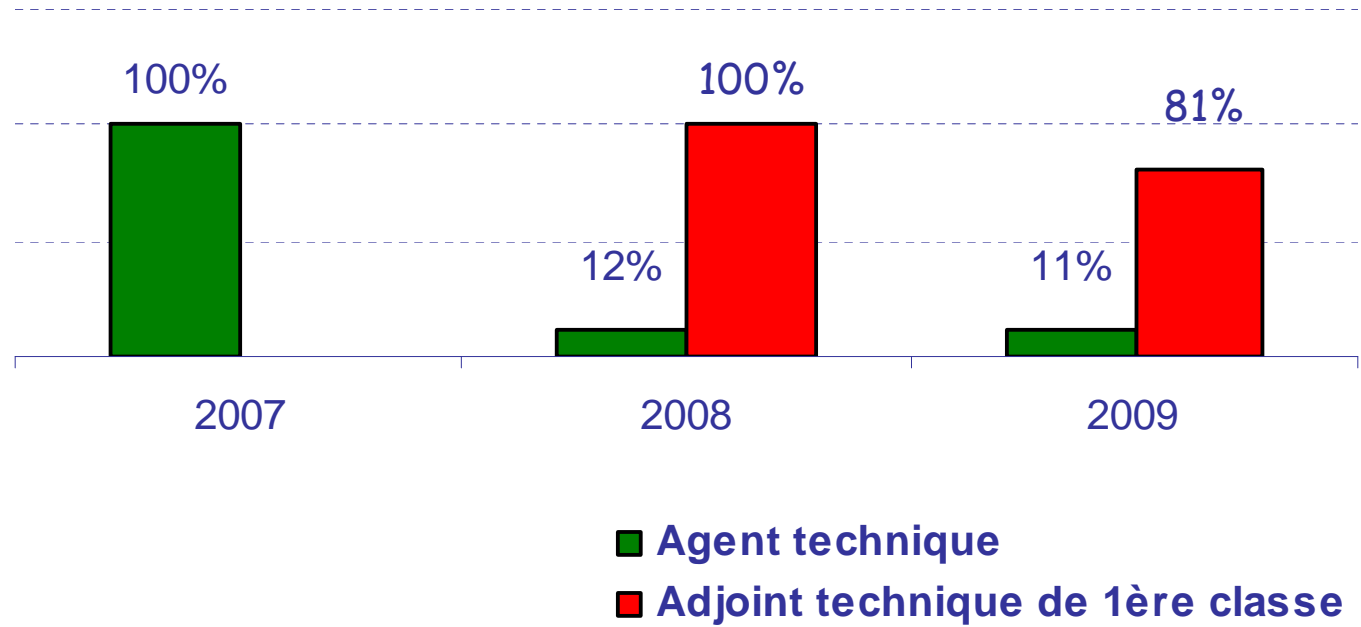




Le concours d'Adjoint technique de 1ère classe



> Evolution de la **liste d'aptitude**



% de lauréats inscrits



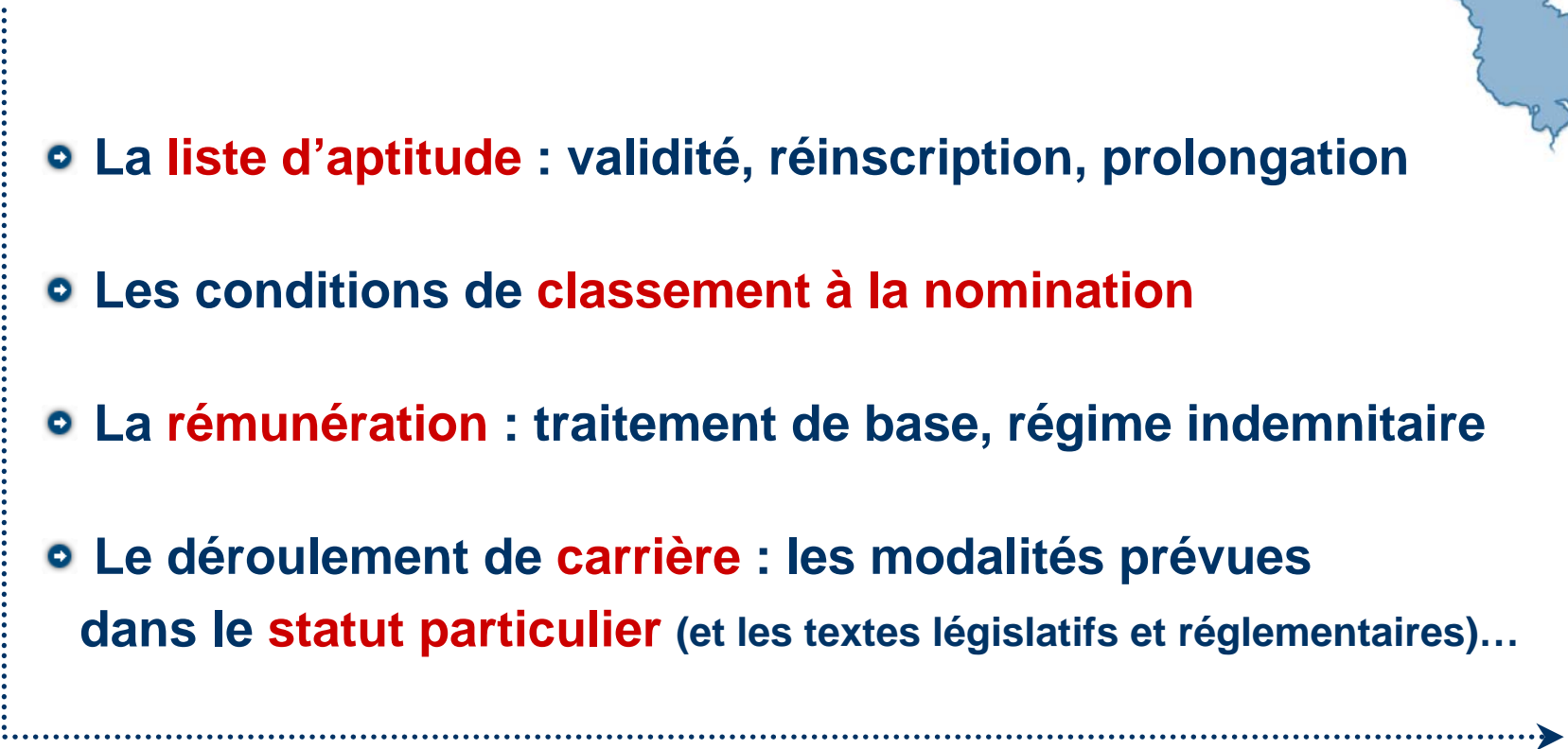
2. Informations statutaires



> Informations **statutaires**



- La **liste d'aptitude** : validité, réinscription, prolongation
- Les conditions de **classement à la nomination**
- La **rémunération** : traitement de base, régime indemnitaire
- Le déroulement de **carrière** : les modalités prévues dans le **statut particulier** (et les textes législatifs et réglementaires)...





3. Les offres d'emploi



> Chiffres clés **Emploi**



- **140 000** agents territoriaux en Rhône-Alpes
- **10 000** recrutements par an
soit **3% d'évolution** des effectifs
- Sur le Rhône : **3 639** offres d'emplois en **2008**

2 358 déclarations sur le cadre d'emplois des adjoints techniques territoriaux en **2008**

- **525** offres d'emplois
- **1 833** déclarations « pré-affectées »



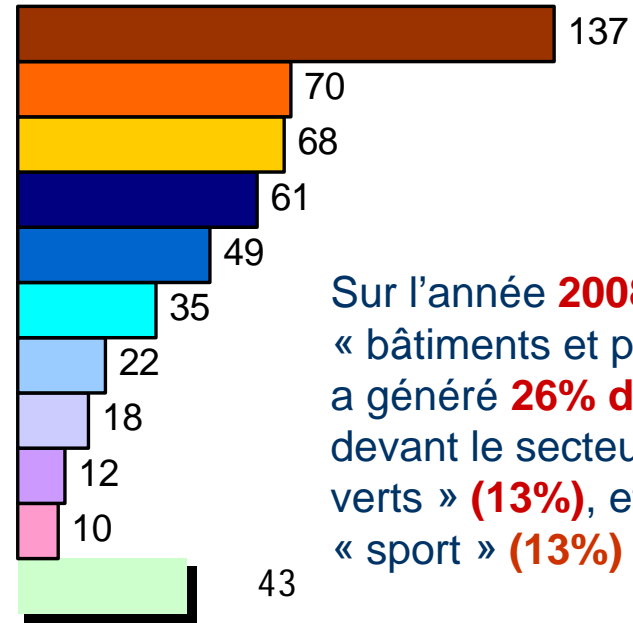
Les offres d'emplois du cadre d'emplois des adjoints techniques territoriaux



> Les offres par secteurs d'activité



- Bâtiments et patrimoine bâti
- Espaces verts
- Sport
- Voirie, infrastructures et réseaux divers
- Affaires scolaires et périscolaires
- Propreté, collecte et gestion des déchets
- Eau et assainissement
- Ateliers et matériels
- Social
- Petite enfance
- Autres



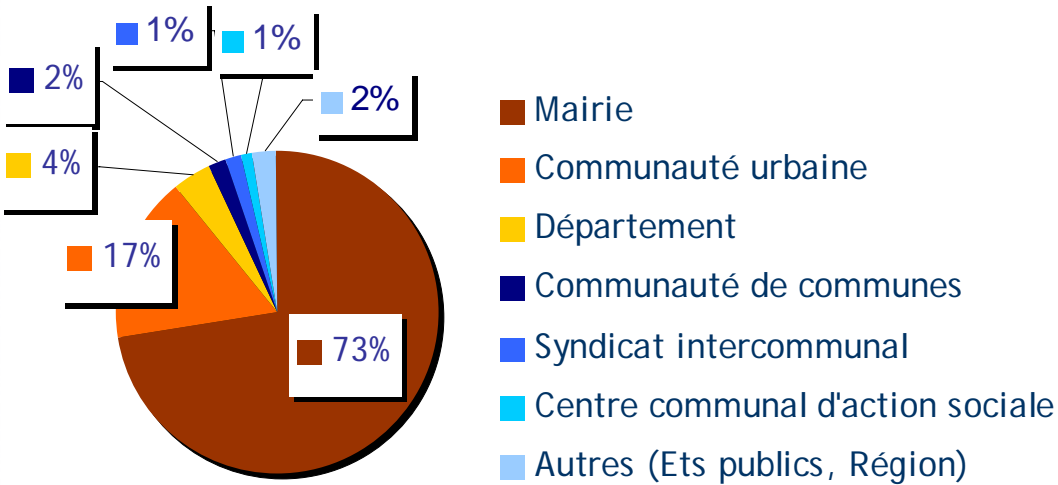
Sur l'année **2008**, le secteur « bâtiments et patrimoine bâti » a généré **26% des offres** devant le secteur « espaces verts » (**13%**), et le secteur « sport » (**13%**)



Les offres d'emplois du cadre d'emplois des adjoints techniques territoriaux

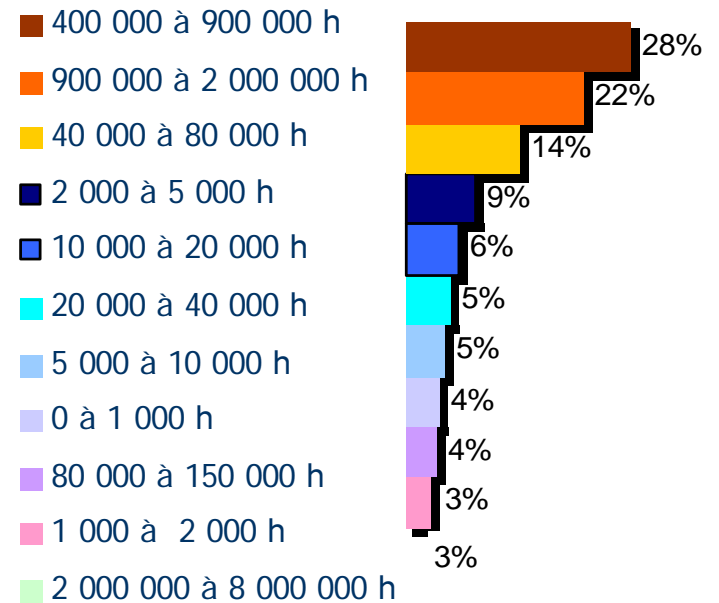


> Les collectivités employeurs



Les **communes** sont le premier employeur avec **379 offres** d'adjoint technique.

> Communes / strates

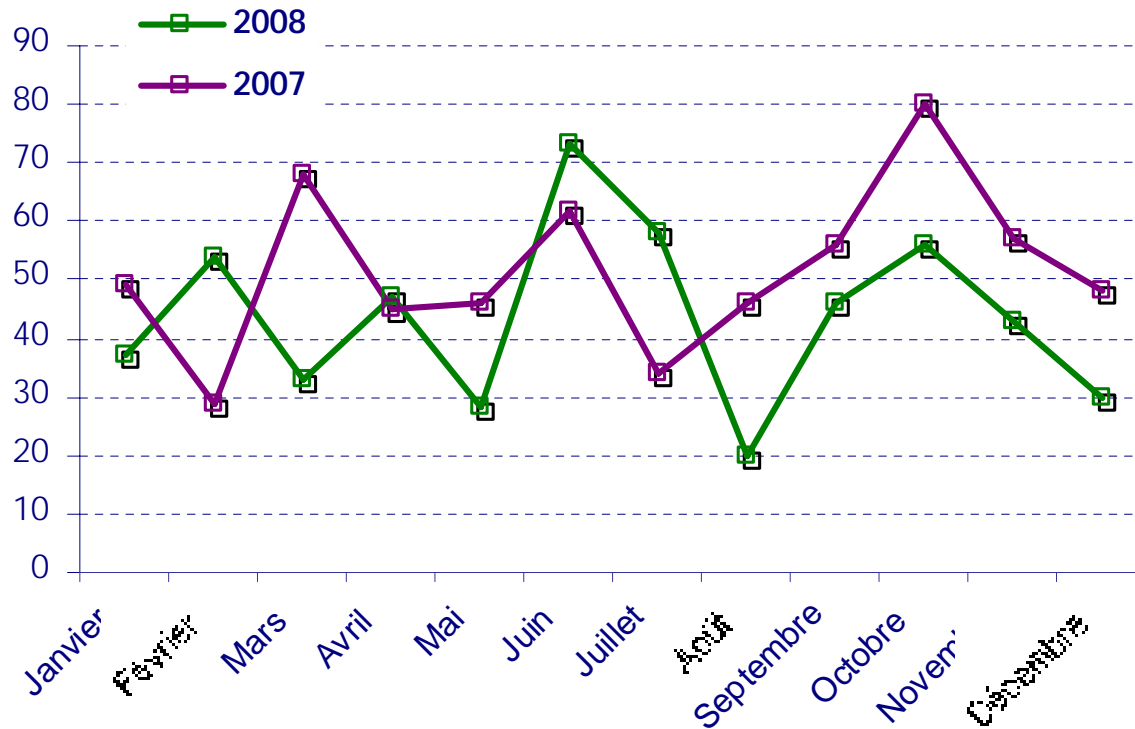




Les offres d'emplois du cadre d'emplois des adjoints techniques territoriaux



> Périodicité des offres



2007 : 620 offres
2008 : 525 offres



4. La formation initiale



La formation initiale d'Adjoint technique de 1ère classe



> Déroulement de la **F.I.P.**

(Formation d'Intégration et de Professionnalisation)

Dispositif applicable au 1/07/2008 (décret 2008-512 du 29/05/2008)



Formation d'Intégration
Durée : 1 an – **5 jours**

Formation de professionnalisation
Durée : 2 ans - **3 jours**

Session théorique suivi au CNFPT :

- se situer en tant **qu'acteur du service public local** dans la collectivité territoriale,
- se situer dans la **fonction publique territoriale**,
- identifier le **système de formation** dans la fonction publique territoriale

Plan de formation personnalisé
défini **en concertation**
avec **l'employeur**



Pour en savoir plus

http://www.rhone-alpes-lyon.cnfpt.fr/RAL_fichier_formationStatutaire/plaquette_catC.pdf



5. La recherche d'emploi



> Le service **Emploi** du centre de gestion

- **Diffuser** les offres d'emploi – 291 500 p. visitées
- **Conseiller** les collectivités affiliées (< 350 agents)
- **Analyser et promouvoir** l'emploi territorial
- **Diffuser** les demandes d'emploi – 5301 p. visitées
- **Conseiller** les demandeurs : entretien personnalisé, apprentissage des TRE, simulation d'entretien, veille documentaire...



Rapprochement offres / demandes



> Les outils de **recherche d'emploi**



➔ **Internet**

➔ sites de **recherche d'emploi et d'informations statutaires**

(consultation des offres, inscription en tant que demandeur, conditions d'accès, répertoire des métiers territoriaux...)

www.cdg69.fr

www.fncdg.com

www.cnfpt.fr

➔ sites d'**actualité territoriale**

(consultation des offres, articles d'actualité, de jurisprudence...)

www.lagazettedescommunes.com

www.territorial.fr

➔ **Supports écrits** ensemble des magazines territoriaux

(gazette des communes, lettre du cadre, Techni-cités, le Moniteur...)



➤ Définir son **projet professionnel**

- Circonscrire sa **cible de recherche**
- identifier ses **compétences réinvestissables**
- Mesurer ses **faiblesses** → formation, auto-formation...



➤ Conduire sa **recherche d'emploi**

- formaliser son **cv**, travailler les **techniques de recherche** (lettre de motivation, analyse de profil de poste, techniques d'entretien, veille documentaire...)
- connaître le **marché de l'emploi** (ouvert / caché)
- Postuler sur des **annonces** ou via des **candidatures spontanées**, s'inscrire dans des **réseaux**